



Instituto Tecnológico de
Gustavo A. Madero II

Informe de Rendición de Cuentas, 2022.

Oscar Castellanos Hernández

Director



Mural ITGAMII "TODO, AQUÍ Y AHORA"

Que representa las tres carreras con las que se fundó el ITGAMII: Ingeniería en ADMINISTRACIÓN, Ingeniería Industrial y Arquitectura.



DIRECTORIO

OSCAR CASTELLANOS HERNÁNDEZ
Director

JUAN CARLOS ESCOBEDO VILLEGAS
Subdirector Académico

FELIPE DE JESÚS VENCES GARCÍA
Subdirector de Planeación y Vinculación

JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
Subdirector de Servicios Administrativos

ARTURO MARTÍNEZ SUÁREZ
Representante Sindical

DIRECTORIO ITGAMII

Norma Angélica Chapa López
Departamento de Ciencias Básicas

Ubaldo Díaz Muñoz
Departamento de Ciencias Económico
Administrativas

María Guadalupe Ávila López
Departamento de Ingenierías

Ricardo Solís Cabrera
División de Estudios Profesionales

Sandra Mendoza Carreón
Departamento de Desarrollo Académico
Coordinación de Tutorías

Julio César Robles Gamez
Departamento de Planeación

Andrea Lizzet Ramírez Sánchez
Departamento de Gestión Tecnológica y
Vinculación

Luis Rodrigo Vázquez Molina
Departamento de Servicios Escolares

María Eugenia Moreno López
Centro de Información

María de Jesús Simón Dionicio
Departamento de Comunicación y
Difusión

José Alfredo Pondigo Gil
Departamento de Actividades
Extraescolares

Diana Tenango Sánchez
Departamento de Recursos Humanos

Rocío Vargas Montes de Oca
Departamento de Recursos
Financieros

Rodrigo Job Cruz García
Departamento de Recursos
Materiales y Gestión Ambiental

Edgar Mancilla Bernal
Centro de Cómputo

Arturo Martínez Suarez
Coordinación de Posgrado e
Investigaciones

ÍNDICE GENERAL

I.	GLOSARIO	6
II.	MENSAJE INSTITUCIONAL	7
III.	INTRODUCCIÓN	8
IV.	MARCO NORMATIVO	9
V.	MISIÓN Y VISIÓN	10
VI.	DIAGNÓSTICO.....	11
VII.	PRINCIPALES PROBLEMAS Y RETOS.....	14
VIII.	ACCIONES Y RESULTADOS	16
	EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.	16
	Objetivo 1. Fortalecer la calidad educativa.....	16
	EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.	30
	Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia.	30
	EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.	44
	Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.	44
	EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.....	53
	EJE ESTRATÉGICO 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.....	55
	Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.....	55
	EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.....	55
	Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.....	58
	EJE ESTRATÉGICO 3. Efectividad organizacional.	66
	Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	66
	Transparencia, rendición de cuentas y acceso a la información.....	71
	EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.....	76
IX.	INDICADORES	77

X.	CONCLUSIONES	92
XI.	ÍNDICE DE TABLAS	93
XII.	ÍNDICE DE ILUSTRACIONES.....	93
XIII.	ÍNDICE DE GRÁFICAS	93

I. GLOSARIO

SEP	Secretaría de Educación Pública
TECNM	Tecnológico Nacional de México
ITGAMII	Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
PDI	Programa de Desarrollo Institucional TECNМ 2019-2024
PTA	Programa de Trabajo Anual 2022
POA	Programa Operativo Anual 2022 del Instituto Tecnológico de Gustavo A.
COVID-19	Pandemia ocasionada por el coronavirus SARS-Cov-2 que provoca la
INIFED	Instituto Nacional de Infraestructura Física Educativa
TIC	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
SA	Subdirección Académica (del ITGAMII)
DDA	Departamento de Desarrollo Académico
DEP	División de Estudios Profesionales
DCB	Departamento de Ciencias Básicas
DCEA	Departamento de Ciencias Económico Administrativas
DI	Departamento de Ingenierías
CPI	Coordinación de Posgrado e Investigación
SPyV	Subdirección de Planeación y Vinculación
DPPyP	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación
DAE	Departamento de Actividades Extraescolares
DCD	Departamento de Comunicación y Difusión
DGTyV	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación
CI	Centro de Información
SSA	Subdirección de Servicios Administrativos
DRF	Departamento de Recursos Financieros
DRH	Departamento de Recursos Humanos
DRMS	Departamento de Recursos Materiales y Servicios
CC	Centro de Cómputo

II. MENSAJE INSTITUCIONAL

El presente informe de Rendición de Cuentas, de la presente administración del Tecnológico Nacional de México Campus Gustavo A. Madero II (ITGAMII), es el resultado de la dedicación al trabajo, esmero, compromiso institucional y sentido de responsabilidad de todos y cada uno de los elementos que conforman esta administración bajo los principios de orden y legalidad. A diez años de creación del ITGAMII, hoy se muestra la consolidación de los ejes rectores del sistema del TecNM y la capacidad para la atención de la demanda estudiantil; siendo hoy en día una opción competitiva para estudiar una carrera profesional, sobre todo para los jóvenes residentes al norte de la ciudad, la región de Cuauhtémoc y zonas aledañas.

En los cuatro años de la presente administración, se han enfrentado diversas condiciones ante las cuales la capacidad de adaptación y superación, han marcado a esta institución resiliente. Casi dos años de pandemia por el coronavirus SARS-Cov-2 (COVID-19), el ITGAMII se mantuvo firme ante el reto educativo a distancia, y la readaptación de los espacios físicos para el retorno a clases, priorizando el bienestar y la salud de la comunidad académica, estudiantil y personal de apoyo. Una generación que cursó la mitad de su carrera a distancia y que culminan sus estudios satisfactoriamente.

Con la implementación de las estrategias educativas, finanzas sanas, eficiencia administrativa, la vinculación estratégica y el respeto a los derechos mediante los programas de ética, inclusión y la no violencia; el ITGAMII se ha consolidado como una opción más en la educación superior de la región, mediante acciones responsables como la implementación de la nueva carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones, la promoción de su oferta educativa en todo el sector de media superior, el fortalecimiento a la infraestructura institucional, la adquisición de equipamiento de laboratorios, el apoyo a las actividades integrales y la consolidación de un nuevo modelo educativo acorde a las políticas nacionales de la cuarta transformación, en beneficio de los más de mil jóvenes que forman parte de la matrícula estudiantil, para lograr un futuro próspero y contribuir a la justicia social y económica.

El ITGAMII, cumple con sus objetivos institucionales, sus metas trazadas y ha sido muestra de la continuidad de nuestra educación al servicio de la sociedad, contribuyendo a la consolidación del Tecnológico Nacional de México como la institución más grande de México y América Latina. Excelencia en educación tecnológica.

Ing. Oscar Castellanos Hernández.

Director del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II.

Marzo 2023, Ciudad de México.

III. INTRODUCCIÓN

Las instituciones de educación superior, tienen la obligación de ofrecer a la comunidad, profesionistas capaces de desenvolverse dentro del sector productivo de acuerdo a las necesidades de la sociedad; el profesionista debe ser formado de manera integral, con un alto sentido de responsabilidad y compromiso a su entorno, capaz de desenvolverse ampliamente ante cualquier circunstancia y actuar bajo los principios de sustentabilidad, con la firme convicción de que es consecuencia de sus actos, la realidad que el día de mañana habrán de ofrecer a las futuras generaciones. El ITGAM II fue creado el 05 de noviembre del año 2012 con una población de 96 alumnos: la consolidación de esta casa de estudios ha logrado que para el 2022 se tenga registrada una matrícula de 1,190 estudiantes en sus cuatro carreras: Arquitectura, Ingeniería en Administración, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones; 149 egresados al término del periodo agosto-diciembre 2022, para dar un total de 829 egresados en 10 años (11 generaciones); con una eficiencia terminal del 27.15% por arriba de la Media Nacional.

Por lo que hace al personal; al cierre del 202, se cuenta con una plantilla de personal consistente en 83 profesores de los cuales 32 tiene plaza federal y 51 son contratados por honorarios; 21 apoyos y asistencia a la educación, de los cuales solo 4 tienen plaza federal.

En cumplimiento a los ordenamientos que establece la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, la rendición de cuentas se constituye como un mecanismo que permite mostrar a la sociedad, de una manera transparente, los resultados en el ejercicio de los recursos y la gestión administrativa. El Informe de Rendición de Cuentas del ITGAMII, es el resultado del trabajo colaborativo que se desarrolló durante el año 2022, el cual evidencia el cumplimiento de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad en sus cinco ejes estratégicos: Académico, Vinculación, Planeación, Calidad y Administración de los Recursos; además de los objetivos plasmados en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, el Programas de Desarrollo Institucional y demás disposiciones institucionales. Este informe se presenta a la comunidad del ITGAMII y autoridades del TECNM, con los avances y logros alcanzados, en garantía de la aplicación de los recursos generados con un alto sentido de responsabilidad; así también se muestran los avances registrados en el logro de las metas institucionales que permiten la mejora continua para constituirnos como una de las principales opciones de educación a nivel superior, de alta calidad y con los principios fundamentales que la sociedad demanda.

IV. MARCO NORMATIVO

Como servidor público y representante de esta institución educativa, adquiero el compromiso de rendir el presente informe. Deber que descansa en el sustento de tres figuras normativas federales:

- la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, artículo 8, fracción IV, que a la letra dispone:

"Todo servidor tendrá la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tengan conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes." (op.cit)

- El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, que procede del mandato constitucional donde desprende estrategias fundamentales para la transparencia y la rendición de cuentas.
- Programa Sectorial de Educación 2013-2018.
- Programa de Desarrollo Institucional TECNM 2019-2024.
- Programa
- Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2015/NMX-CC-9001-IMNC-2015.
- Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015/NMX-SAAIMNC-14001-2015.

V. MISIÓN Y VISIÓN

Nuestro Instituto

El Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II es una institución que forma parte del Tecnológico Nacional de México, que busca el equilibrio de la humanidad, el liderazgo, las innovaciones y las tecnologías para ser una institución de alto nivel educativo.

Visión

Ser una institución de nivel superior reconocida por su nivel educativo, que forme a sus egresados con una actitud humana; De liderazgo y calidad, que sean capaces de hacer aportaciones tecnológicas, innovadoras y vanguardistas tanto del sector productivo como el de servicios.

Misión

Educar con responsabilidad y excelencia, formar a personas competitivas en el ámbito social laboral, con modelo educativo de vanguardia que busca un equilibrio de enseñanza en tecnología, ciencia, ética y valores.

VI. DIAGNÓSTICO

El presente informe está conformado por las acciones realizadas y resultados alcanzados en el año 2022, mismo que se integra de manera alineada al Programa de Trabajo Anual 2022 y el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TECNM, conforme a los Ejes estratégicos, transversales, líneas de acción proyectos e indicadores.

El programa de trabajo para el año 2022 fue determinado en base a los indicadores propuestos que dieran continuidad a las acciones del año anterior. En el área académica se tienen cuatro carreras: Arquitectura, Ingeniería en Administración, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

La matrícula para el año 2022 es de 1,190 estudiantes; presentando una ligera disminución de la matrícula de 42 estudiantes en comparación al año anterior. Esta baja de la matrícula se considera se haya debido al impacto económico ocasionado por la pandemia del COVID-19. Sin embargo, las estrategias de permanencia e identidad institucional, promoción de la oferta educativa y el restablecimiento de las actividades de formación académica, de investigación y complementarias, han sido factores determinantes para el logro de los resultados en materia educativa teniendo para el 2022 149 egresados y una eficiencia terminal del 27.15% por arriba de la Media Nacional que es del 25%.

En cuanto a la calidad educativa, se programaron la continuidad de los programas de becas federales, los cursos de actualización profesional, educativos, tutorías y la planeación de actividades extraescolares en base a los programas institucionales del TECNM.

El ITGAMII cuenta con una planta de 104 trabajadores entre docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación; siendo que un 66% aproximadamente del personal es contratado por honorarios; lo cual representa un impacto muy considerable en las economías de la institución que equivale al casi 60% del gasto del Ingreso Propio; quedando recursos sumamente indispensables para gastos fijos de mantenimiento,

limpieza, seguridad y operación, y la casi nula posibilidad de inversión en infraestructura, lo cual se completa con los ingresos federales.

En el área financiera, para inicio del año 2022, se contó con una disponibilidad financiera de \$8,126,861.74 del POA inicial por Ingreso Propio, más \$1,376,213.00 de Gasto Directo. El fomento de proyectos vinculados, eficiencia administrativa y economías sanas; considerando que los recursos obtenidos por proyectos vinculados y de capacitación con la Secretaría de la Defensa Nacional y la Comisión Federal de Electricidad, que dejaron una aportaron económica al ITGAMII de \$4,378,747.56 para finales del año 2022; para dar un total al cierre del 2022 de \$20,458,129.46 pesos. Gracias a las estrategias de eficiencia administrativa y optimización de recursos, se deja una economía aplicable al 2023 de \$5,769,046.60 pesos, la cual permitirá garantizar las operaciones básicas, el apoyo a estudiantes y cubrir las operaciones académicas, para el arranque del inicio del año próximo.

El ITGAMII ha fortalecido la vinculación estratégica para el desarrollo de proyectos de innovación, servicios tecnológicos especializados, servicios de enseñanza y el aprovechamiento de la capacidad institucional para el desarrollo tecnológico. Para ello promoverá la articulación de los sectores productivos públicos y privados, mediante la consolidación de los acuerdos de colaboración. Con esta estrategia se consideran los siguientes logros:

- Posicionamiento institucional.
- Desarrollo I+D+i
- Mejoramiento de la calidad educativa.
- Promoción de los programas institucionales de servicio social y residencias profesionales.
- Mejoramiento de la inserción laboral.
- Actualización de los programas de estudio.
- Obtención de recursos autogenerados.

En materia de infraestructura institucional, se cuenta con un edificio académico departamental tipo IV, y el nuevo edificio administrativo adaptado para aulas y una

plaza cívica; 3 laboratorios de cómputo y 4 laboratorios para las carreras de Ingeniería Industria, y Arquitectura.

Por otro lado, se consolidaron los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros. Por lo cual, dentro los ejes estratégicos, el ITGAMII continuará llevando a cabo las acciones procedentes de sistema de gestión de la calidad y mantener el certificado; esto a través de la aplicación de los diagnósticos, la autoevaluación, el cumplimiento de los requisitos de las Normas, como la ISO 9001:2015 y la norma Mexicana NMX-R-025- SCFI2015 y las demás relativas; que permitan el desarrollo y ejecución de acciones al interior del Tecnológico a fin de atender las debilidades detectadas y con ello buscar construir un ambiente de igualdad laboral, mantener la calidad educativa y los principios de la cultura incluyente, no discriminatoria. El ITGAMII cuenta con el certificado en la norma ISO 9001:2015, el certificado de 100% libre del Plástico de Un Solo Uso.

Englobando las acciones, metas y estrategias plasmadas en el Programa de Desarrollo Institucional del TECNM y el Programa de Trabajo Anual, el ITGAMII ha alcanzado el 85.71% de los indicadores; con lo cual se cumple con las funciones académicas y administrativas, y se continúa con los trabajos necesarios para superar los principales riesgos o áreas de mejoras.

VII. PRINCIPALES PROBLEMAS Y RETOS

A la actualidad, el ITGAMII presenta los siguientes rezagos y retos a enfrentar:

- Es necesario la incorporación de plazas federales, en razón de que del 66% aproximado de la planta docente es contratado por honorarios, lo que significa un problema de la permanencia de profesores y un rezago en la correcta aplicación de los recursos para las necesidades básicas de operación.
- Es necesario la construcción de un edificio de pesados para laboratorios y talleres, ya que en la actualidad se han tenido que adaptar aulas provisionales, así como gastos para la adecuación de instalación eléctrica necesaria para equipos especializados.
- Se requiere continuar con el fortalecimiento de la infraestructura de equipamiento para el adecuado desarrollo de las actividades académicas, particularmente para las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones; como es la adquisición de un laboratorio de manufactura avanzada, equipos de cómputo y equipos de audio, video y sonido.
- El reto mayor es mantener e incrementar la demanda educativa, para ello se requiere fortalecer los lazos de vinculación con el sector de educación media superior, que permitan no sólo promover la oferta educativa, sino garantizar el acceso a la educación superior que ofrece el Tecnológico Nacional de México, significando la opción educativa de mejor calidad, del gobierno federal.
- Es pertinente la implementación de la carrera de Ingeniería en Administración en modalidad a distancia, para la atención de la demanda educativa y acorde a los nuevos programas implementados en esta modalidad.

- Conservar la certificación de Igualdad de Género y No Discriminación.
- Incremento de la matrícula.
- Conservar la certificación de la norma ISO 9001:2015.
- Contar con más profesores con estudios de posgrado.
- Disminuir el índice de deserción, reprobación, traslados y bajas definitivas.
- Capacitar al 100% la planta docente y directiva.
- Impulsar la participación en los estudiantes en los eventos de ciencias básicas e innovación tecnológica logrando participar en los eventos nacionales.
- Gestionar los recursos que permitan abatir el rezago en infraestructura física y equipamiento de aulas, laboratorios, talleres, servicios de información y TIC, en el instituto.
- Incrementar el nivel académico con la finalidad de preparar las carreras hacia la acreditación.

VIII. ACCIONES Y RESULTADOS

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.
Objetivo 1. Fortalecer la calidad educativa.

Para fortalecer la calidad y pertinencia educativa del Instituto de Gustavo A. Madero II, se promueven mecanismos tendientes a asegurar la congruencia de los planes y programas de estudio, mediante la formación, actualización y capacitación permanente del profesorado, establecer las líneas de investigación e impulsar el desarrollo profesional, así como dar cumplimiento a los indicadores nacionales e institucionales.

LÍNEA DE ACCIÓN: Ampliar y diversificar la oferta educativa dando prioridad a las regiones con menor índice de cobertura.

Para el cumplimiento de esta línea de acción se dio apertura del programa educativo de Ingeniería en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TICs), autorizado por la Secretaría Académica, de Investigación e Innovación del TECNM. Con lo cual se otorga una nueva carrera que cubre las necesidades tendientes a la formación de profesionistas, acorde a la implementación de nuevas tecnologías. Además, se implementó una nueva Especialidad titulada (Gestión de Proyectos y Obra con Tecnología BIM).

ACCIÓN: 1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

El desarrollo docente es una prioridad fundamental para el ITGAMII, por lo que, a través de la Dirección de este Instituto, en el año 2022 se aprobó la estructura académica, por parte de la Dirección General del TECNM. En cuanto a la situación del personal académico y de apoyo a la docencia, al cierre del año 2022 se tuvieron 68 trabajadores contratados bajo el esquema de servicios profesionales y/o honorarios, lo que representa el 65.38% del total del personal, cuyo impacto se ve reflejado en la aplicación del gasto de los recursos de ingresos propios.

A continuación, se detalla el status del personal por semestre del año 2022.

A) Información de la plantilla de personal del semestre enero – junio 2022.

Por lo que respecta a la plantilla de personal del ITGAMII, para el Primer Semestre del año 2022, se tiene un total de 113 trabajadores, de los cuales únicamente 36 cuentan con plaza federal; 32 de ellos son docentes incluyendo el personal directivo, y cuatro son personal de apoyo y asistencia a la educación. El resto del personal es contratado bajo la figura de honorarios, resultando un total de 77 prestadores de servicios profesionales; de los cuales 59 realizan funciones de docentes y 18 administrativos; tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 1 Plantilla de personal Semestre enero-junio 2022.

Personal con plaza	
Docentes	32
Apoyo y asistencia a la educación	4
Personal por honorarios	
Docentes	59
Apoyo y asistencia a la educación	18

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

De esta plantilla, se tiene que 26 trabajadores cuentan con un posgrado de maestría o doctorado, lo que representa el 23% del total de la plantilla del personal; tal y como como se observa a continuación:

Tabla 2 Grado de estudios del personal del ITGAMI, enero-junio 2022.

GRADO DE ESTUDIOS DEL PERSONAL CON PLAZA		GRADO DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DE HONORARIOS	
GRADO DE ESTUDIOS	Nº DE PERSONAL	GRADO DE ESTUDIOS	Nº DE PERSONAL
S/GRADO	3	S/GRADO	17
LICENCIATURA	18	LICENCIATURA	49
MAESTRÍA	14	MAESTRÍA	09
DOCTORADO	1	DOCTORADO	2
TOTAL	36	TOTAL	77

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

A continuación, se presenta la plantilla de personal con plaza federal, del mismo periodo escolar:

Tabla 3 Plazas Federales del ITGAMII en el periodo enero-junio 2022.

PLANTILLA DE PERSONAL CON PLAZA FEDERAL 2022			
PLAZA	SUBTOTAL PLAZAS	TIPO DE MOVIMIENTO	TOTAL DE PLAZAS
"PROFESOR ASOCIADO ""A"" (E.S.) TIEMPO COMPLETO"	6	20	6
"PROFESOR DE ASIGNATURA ""A"" (E.S.)"	1	10	1
"PROFESOR DE ASIGNATURA ""B"" (E.S.)"	6	20	6
"PROFESOR DE ASIGNATURA ""C"" (E.S.)"	15	10	19
	4	20	
"PROFESOR TITULAR ""A"" (E.S.) TIEMPO COMPLETO"	2	10	2
"PROFESOR TITULAR ""B"" (E.S.) 1/2 TIEMPO"	1	10	1
"PROFESOR TITULAR ""C"" (E.S.) 1/2 TIEMPO"	1	10	1
"PROFESOR TITULAR ""C"" (E.S.) TIEMPO COMPLETO"	1	10	1
"TÉCNICO DOCENTE DE ASIGNATURA ""B"" (E.S.)"	2	20	2
"TÉCNICO DOCENTE DE ASIGNATURA ""C"" (E.S.)"	1	10	1
"TÉCNICO DOCENTE TITULAR ""A"" (E.S.) 1/2 TIEMPO"	1	10	1
PLAZAS ADMINISTRATIVAS	4	10	4
TOTAL PLAZAS	45		45

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

B) Información de la plantilla de personal del semestre agosto – diciembre 2022.

Por lo que respecta a la plantilla de personal del ITGAMII, para el segundo semestre del año 2022, se tiene un total de 104 trabajadores, de los cuales únicamente 36 cuentan con plaza federal; 32 de ellos son docentes incluyendo el personal directivo, y 4 son personal de apoyo y asistencia a la educación. El resto del personal es contratado bajo la figura de honorarios, resultando un total de 68 prestadores de servicios profesionales: tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 4. Plantilla del personal Semestre agosto-diciembre 2022.

PLANTILLA DE PERSONAL	
Personal con plaza	
Docentes	32
Apoyo y asistencia a la educación	4
Personal por honorarios	
Docentes	51
Apoyo y asistencia a la educación	17

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

De esta plantilla, se tiene que 26 trabajadores cuentan con un posgrado de maestría o doctorado, lo que representa el 25% del total de la plantilla del personal; tal y como como se observa a continuación:

Tabla 5 Grado de estudios del personal del ITGAMI, agosto-diciembre 2022.

GRADO DE ESTUDIOS DEL PERSONAL CON PLAZA		GRADO DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DE HONORARIOS	
GRADO DE ESTUDIOS	Nº DE PERSONAL	GRADO DE ESTUDIOS	Nº DE PERSONAL
S/GRADO	3	S/GRADO	10
LICENCIATURA	18	LICENCIATURA	47
MAESTRÍA	14	MAESTRÍA	09
DOCTORADO	1	DOCTORADO	2
TOTAL	36	TOTAL	68

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

A continuación, se presenta la plantilla de personal con plaza federal:

Tabla 6 Plazas Federales del ITGAMII en el periodo agosto-diciembre 2022.

PLANTILLA DE PERSONAL CON PLAZA FEDERAL 2022			
PLAZA	SUBTOTAL PLAZAS	TIPO DE MOVIMIENTO	TOTAL DE PLAZAS
"PROFESOR ASOCIADO ""A"" (E.S.) TIEMPO COMPLETO"	6	20	6
"PROFESOR DE ASIGNATURA ""A"" (E.S.)"	1	10	1
"PROFESOR DE ASIGNATURA ""B"" (E.S.)"	6	20	6
"PROFESOR DE ASIGNATURA ""C"" (E.S.)"	15	10	19
	4	20	
"PROFESOR TITULAR ""A"" (E.S.) TIEMPO COMPLETO"	2	10	2
"PROFESOR TITULAR ""B"" (E.S.) 1/2 TIEMPO"	1	10	1
"PROFESOR TITULAR ""C"" (E.S.) 1/2 TIEMPO"	1	10	1
"PROFESOR TITULAR ""C"" (E.S.) TIEMPO COMPLETO"	1	10	1
"TÉCNICO DOCENTE DE ASIGNATURA ""B"" (E.S.)"	2	20	2
"TÉCNICO DOCENTE DE ASIGNATURA ""C"" (E.S.)"	1	10	1
"TÉCNICO DOCENTE TITULAR ""A"" (E.S.) 1/2 TIEMPO"	1	10	1
PLAZAS ADMINISTRATIVAS	4	10	4
TOTAL PLAZAS	45		45

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Humanos.

Como se ha explicado anteriormente, el gasto en pago del personal de honorarios impacta en las economías del ITGAMII, particularmente en la disposición de los ingresos propios. Sin embargo, gracias a las gestiones para la obtención de plazas interinas o en préstamo, se ha logrado disminuir ligeramente el impacto conforme a los años anteriores. Para el cierre del año 2022, el 66% promedio del personal no cuenta con una plaza, por lo que el gasto representa el 56% aproximadamente de la disponibilidad de recursos.

A continuación, se presentan los gastos por pagos de honorarios del año 2022.

TOTAL A PAGAR AL PERSONAL DE HONORARIOS ENERO-JUNIO 2022

HONORARIOS FRENTE A GRUPO

HONORARIOS FRENTE A GRUPO	TOTAL C/IMPUESTOS
\$1,370,700.00	\$1,671,373.43

HORAS ADMINISTRATIVAS HONORARIOS

HORAS ADMINISTRATIVAS HONORARIOS	TOTAL C/IMPUESTOS
\$370,242.50	\$450,504.86

TOTAL ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES

HONORARIOS FRENTE A GRUPO	TOTAL C/IMPUESTOS
\$1,740,242.50	\$2,121,878.29

TOTAL A PAGAR AL PERSONAL DE HONORARIOS AGOSTO DICIEMBRE 2022

HONORARIOS FRENTE A GRUPO

HONORARIOS FRENTE A GRUPO	TOTAL C/IMPUESTOS
\$1,341,750.00	\$1,632,618.88

HORAS ADMINISTRATIVAS HONORARIOS

HORAS ADMINISTRATIVAS HONORARIOS	TOTAL C/IMPUESTOS
\$354,382.50	\$431,206.68

TOTAL ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES

HONORARIOS FRENTE A GRUPO	TOTAL C/IMPUESTOS
\$1,696,132.50	\$2,063,825.56

La presente administración de este Instituto Tecnológico, continuará con las gestiones pertinentes y el apoyo de las autoridades de TecNM para lograr la obtención de plazas federales que permitan mitigar el rezago de la pertenencia laboral, disminuir el impacto económico que pudiera ser aplicable a otras necesidades básicas, así como la independencia económica de la propia generación de recursos de ingresos propios.

Proyecto 1.2.2.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.

Académicos participantes en cursos de capacitación y formación (licenciatura).

Estos cursos de Formación y Actualización Docente se Imparten al iniciar cada semestre y estas se dan a las diferentes necesidades de cada academia, para que los docentes tengan herramientas para ejercer su profesión. Se gestionan con los diferentes tecnológicos y con empresas para que nos apoyen con instructores con los diferentes cursos y se arma dicho programa.

En el año 2022, se implementaron acciones y proyectos para continuar con las labores académicas; éstas fueron dirigidas a la continuidad del desarrollo docente en los siguientes rubros:

Tabla 7. Programas de formación y actualización docente.

CURSOS DESARROLLO ACADÉMICO 2022			
Nº	Cursos de Capacitación	Fecha	Nº de Docentes Capacitados
1.-	Taller 5 "Acompañamiento de productos de Investigación: Gaceta Tecnológica	10 al 14 enero	25
2.-	Solidworks nivel básico	17 al 21 enero	2
3.-	Introducción a la Presentación Arquitectónica BIM con revit 2021	17 al 21 enero	11
4.-	Excel Intermedio	24 al 28 enero	29
5.-	Software R	01 al 05 agosto	4
6.-	Curso de Ética	08 al 12 agosto	5
7.-	Rendi revit	27 junio al 01 julio	39
TOTAL			115

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Desarrollo Académico.

De la misma manera se desarrolla el programa de tutorías obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 8 Programa de Tutorías.

TALLER/CURSO	FECHA	ALUMNOS TUTORADOS	Nº DE TUTORES
Obesidad y sobrepeso	13/10/2022	93	3
Acoso y hostigamiento	13/10/2022	97	4
Nutrición	13/10/2022	99	4
Planificación familiar	13/10/2022	96	4
Prevención de adicciones	13/10/2022	97	4
asistencia a jornada de salud	01/04/2022	245	19

enero-junio 2022

Número de Profesores Tutorados	20
Número de alumnos Tutorados	392

agosto-diciembre 2022

Número de Profesores Tutorados	19
Número de alumnos Tutorados	482

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Desarrollo Académico.

Proyecto 1.2.3.- Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales.

Académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado.

Se ha procurado la contratación de personal docentes con Posgrado, y específicamente la contratación de docentes por honorarios que cuenten con un grado académico de maestría o doctorado, como se aprecia en la tabla siguiente.

Aunado a lo anterior, el ITGAMII realizó en convenio con el Instituto Tecnológico de Cuautla, para que alumnos y maestros cursen la Maestría en Ingeniería en Administración; de la cual se tienen cursando 9 alumnos de los cuales 4 son docentes del ITGAMII y 5 externos, en la etapa final de conclusión de la Maestría.

De igual manera se formalizó convenio con el Instituto Tecnológico de Chihuahua II, para que docentes cursen la Maestría en Ingeniería Industrial y Arquitectura, misma que está en proceso de ingreso de aspirantes.

Esto permite contribuir a los aspectos de la actualización de los planes y/o programas académicos, mejora de la calidad educativa.

Proyecto 1.2.5.- Actualización de la planta académica en competencias digitales.

Académicos con competencias digitales (Licenciatura)

A través del Departamento de Desarrollo Académico se gestionaron cursos con otros tecnológicos y se promovieron los diferentes cursos MX, obteniendo como logros el trabajar en equipo sin depender de un espacio físico, análisis de datos, adquirir conocimientos sobre los dispositivos electrónicos y manejo de plataformas digitales de aprendizaje y enseñanza. Se programaron 20 docentes en este indicador, logrando capacitar a 30, con lo cual se superó el indicador de este proyecto.

ACCIÓN: 1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.

Proyecto 1.3.1.- Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje.

A través de la Carrera de TICs se implementó el curso de Curso "New Generation Firewall", en colaboración con la empresa SofOS. Para la carrera de TICs, en el cual participaron los cinco docentes adscritos a esa carrera. Cumpliendo así con el indicador programado (2 docentes).

Proyecto 1.3.2.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia.

En el año 2022, a través del Departamento de Recursos Humanos, se programaron los siguientes cursos de capacitación:

- Actualización en ortografía y redacción;
- Taller de redacción y usos gramaticales;
- Excel avanzado;
- Administración del tiempo y manejo del estrés.

De los cuales se impartieron dos cursos, dando los siguientes resultados:

Curso	PAAE capacitado
Actualización en ortografía y redacción	3
Administración del tiempo y manejo del estrés	4

Personal directivo que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia.

De la misma manera se programaron los siguientes cursos de capacitación para el personal directivo:

- Actualización en ortografía y redacción.
- Taller de redacción y usos gramaticales.
- Excel avanzado.
- Administración del tiempo y manejo del estrés.

De los cuales se impartieron tres cursos, dando los siguientes resultados:

Curso	Personal directivo capacitado
Actualización en ortografía y redacción	11
Taller de redacción y usos gramaticales	18
Administración del tiempo y manejo del estrés	7

Con estos resultados se cumplieron de manera satisfactoria los indicadores programados en este proyecto.

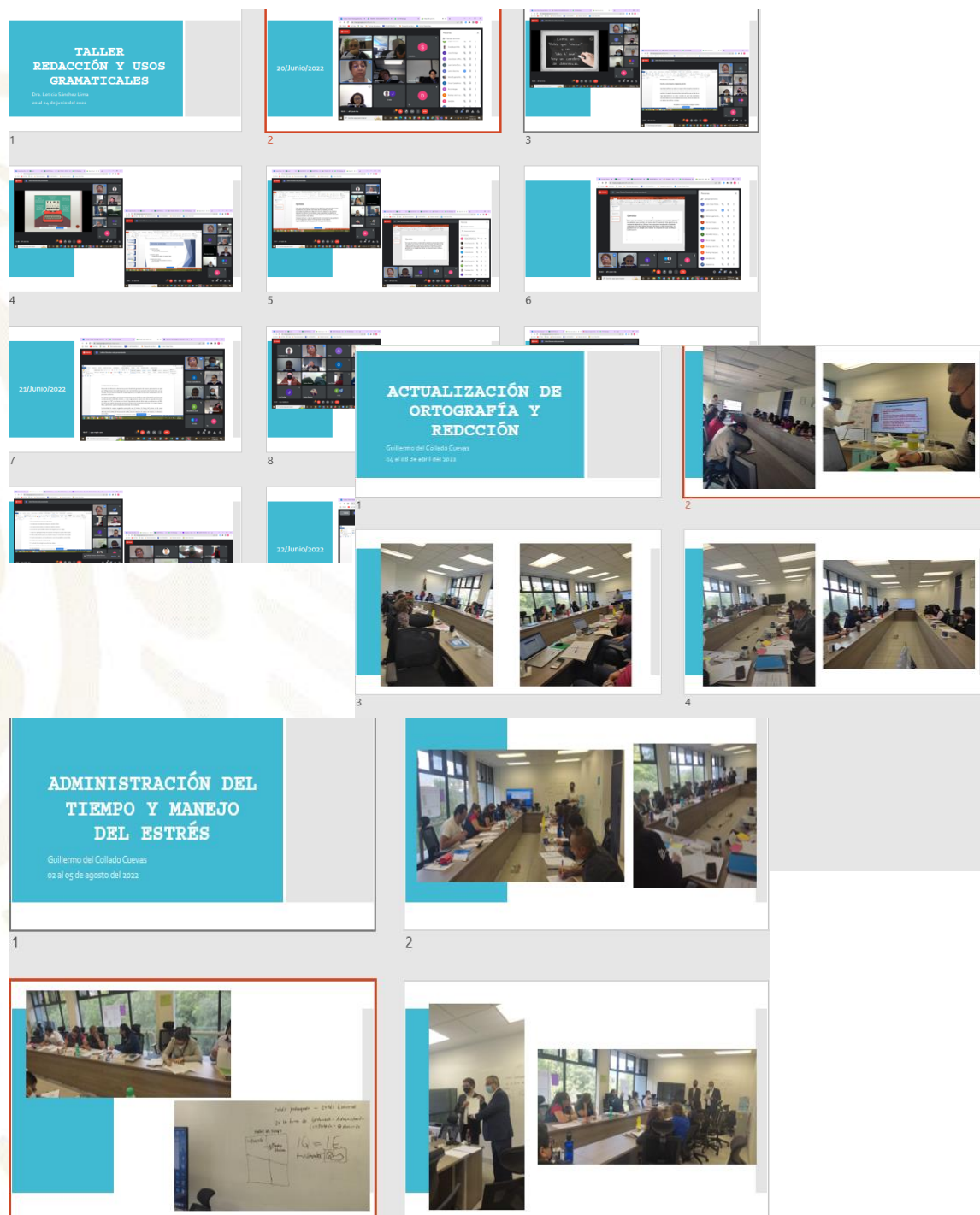


Ilustración 1. Evidencia de cursos para personal de Apoyo y Directivos del ITGAMII.

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en la Subdirección Administrativa.

ACCIÓN 1.4: Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

Proyecto 1.4.2.- Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.

Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación.

Durante el año 2022, y como parte de la reactivación de actividades presenciales y el fortalecimiento educativo, el ITGAMII fomentó la participación de estudiantes y docentes en diversos eventos académicos, de ciencia e innovación, tanto aquellos organizados por el TECNM, como los creados el propios ITGAMII, tales como:

- Participación en el programa *DELFIN*, en el cual se integraron a 8 estudiantes en el XXVII verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico.
- Participación en el INNOVA TECNM 2022; con 25 estudiantes en la etapa local y un proyecto conformado por 4 estudiantes que representaron al ITGAMII en la etapa regional.
- Participación en el *Rally Latinoamericano de Innovación*, resultando ganadores del Tercer lugar en el reto de innovación liderado por Ing. Diana Morales Piña, Ing. José Raúl Lozada Picazo, Ing. Jesús Jacinto Barragan y MII Norma Angélica Chapa López.
- Desarrollo de tres Proyectos de Investigación:
 - Interface para equipos 4.0, liderado por ing. Edgar Mancilla Bernal, Ing. Diana Morales Piña.
 - Diseño del proceso para la transformación del Sargazo. Ing. José Raúl Lozada Picazo, Arq. Guadalupe Ávila López y MII Norma Angélica Chapa López.
 - Estudio del Nivel sigma de los equipos CNC. Ing. José Raúl Lozada Picazo, Ing. Diana Morales Piña y MII Norma Angélica Chapa López.
- En los eventos conmemorativos del 10° Aniversario del Tecnológico de Gustavo a. Madero II, se desarrollaron los siguientes programas y eventos académicos:

- Repentina, para la carrera de arquitectura, con la participación de 3 Institutos Tecnológicos hermanos.
- Conferencias para la carrera de arquitectura.
- Rally de Ingeniería industrial y el Rally Inter-tecnológico, teniendo como invitados a 3 tecnológicos hermanos con un total de 40 alumnos participantes.
- Impartición del Curso de Certificación de Six- Sigma a los alumnos ganadores del Rally de Ingeniería Industrial, obteniendo su acreditación bajo el formato DC3 impartido por Grupo INMAPRO.



Ilustración 2 Eventos conmemorativos al 10° Aniversario.

Fuente: Elaboración propia ITGAMII.

Proyecto 1.4.3.- Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.

Alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua.

Para el cumplimiento de estas acciones, en el proyecto específico de "Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua", el año 2021, el ITGAMII implementó el "Programa Institucional de inglés", con el cual se consolida la enseñanza de este idioma basado en el programa del Marco Común Europeo. Aunado a lo anterior, derivado de las acciones estratégicas de la presente administración se está llevando a cabo el proceso de registro y validación ante el TECNM para la creación de la Coordinación de Lenguas Extranjeras, que permitirá llevar la certificación de los estudiantes en la enseñanza del idioma inglés.

Con este mismo programa se implantó el festival *InglishDay* que se lleva a cabo al término de cada semestre, con actividades lúdicas creadas por los propios estudiantes, se fomenta el gusto y la cultura de los países de habla inglés.

Con estas acciones se logró dar atención de casi la totalidad de la matrícula del Tecnológico, resultando en el año 2022 con un total de 673 estudiantes inscritos en el programa institucional de inglés, que representa el 56.08% de la población estudiantil.

En conclusión, de este eje estratégico 1, y como se puede observar, las acciones implementadas por el ITGAMII garantizan la continuidad de los programas de estudios, impulsar el desarrollo docente y fortalecer el posicionamiento institucional. De manera general los objetivos propuestos por el instituto fueron cumplidos en su mayoría al 100%.

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia.

LÍNEA DE ACCIÓN: Incrementar la atención a la demanda.

Para la institución nuestros alumnos son de suma importancia, por lo cual se promueven las becas de los programas federales con el objetivo de apoyar a los estudiantes, jóvenes con bajos recursos económicos y disminuir el índice de deserción.

ACCIÓN: 2.2 Incrementar la atención a la demanda.

Proyecto 2.2.1.- Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.

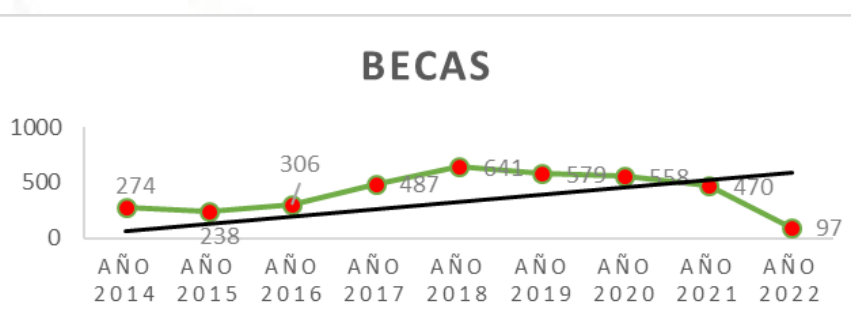
Estudiantes beneficiados con una beca.

Como se muestra en los resultados aquí presentados, en el año 2022, se 97 estudiantes fueron beneficiados con una beca a nivel licenciatura, que representa 49.97% del indicador propuesto.

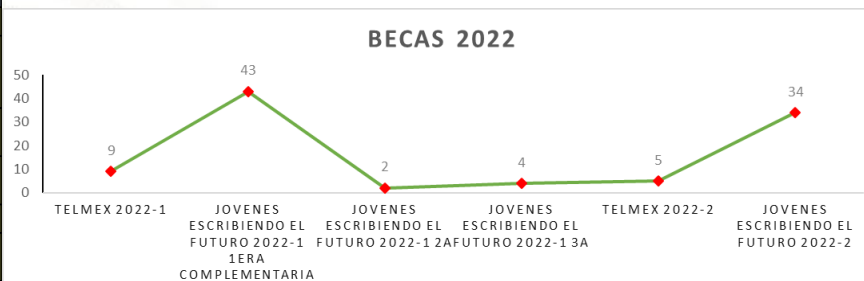
Indicadores	Base	
	Proyecto 2.2.1	
	Acción 2: Número de estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	
	Resultado	
	Número programado: 195 estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	
	Número alcanzado: 97 estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	
	Porcentaje alcanzado: 49.74%	
	Se cumplió:	
	Si	No
		x

De acuerdo con el comparativo de años anteriores se tuvo una disminución considerable al número de becas otorgadas, esto debido a la reducción de la oferta por parte de programas como TELMEX, Becas de Inscripción otorgadas por organismos privados, becas de titulación y de manutención. Tal y como se muestran en las tablas siguientes:

BECAS	
AÑO	TOTAL
AÑO 2014	274
AÑO 2015	238
AÑO 2016	306
AÑO 2017	487
AÑO 2018	641
AÑO 2019	579
AÑO 2020	558
AÑO 2021	470
AÑO 2022	97



BECAS	
AÑO	2022
TELMEX 2022-1	9
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2022-1 1ERA COMPLEMENTARIA	43
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2022-1 2A	2
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2022-1 3A	4
TELMEX 2022-2	5
JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2022-2	34
	97



Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Servicios Escolares.

Proyecto 2.2.2.- Incremento de la matrícula de licenciatura.

Tasa de variación de la matrícula de licenciatura.

En ese sentido la estrategia de continuar con las actividades académicas conforme al calendario escolar previsto antes de la pandemia, fue definitivo para mantener a la población estudiantil cautiva y ocupada, lo que significó no solo el continuar con sus estudios superiores sino también contribuir a la reivindicación del bienestar de la sociedad.

Para el año 2022 se tuvo una matrícula de 1,084 estudiantes en el periodo enero-junio; la cual tuvo incremento de 1190 para el periodo agosto-diciembre. Sin embargo, en comparación con el cierre del año anterior 2021, se tuvo una disminución de 42 alumnos de un total de 1,232 en ese año. De acuerdo a los análisis realizados, parte de las causas de esta disminución están en gran medida por la condición económica que conllevó a algunos estudiantes abandonar sus estudios, y otra por tener acceso a otras universidades.

Carrera	Matrícula		
	2022-1		
	Reinscripción	Nuevo ingreso	Total
Arquitectura	338	26	364
Ingeniería en Administración	438	21	459
Ingeniería Industrial	249	12	261
	1025	59	1084

Carrera	Matrícula		
	2022-2		
	Reinscripción	Nuevo ingreso	Total
Arquitectura	302	67	369
Ingeniería en Administración	413	113	526
Ingeniería Industrial	215	39	254
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	41	41
	930	260	1190

Ante estos escenarios, el ITGAMII implementó las siguientes acciones:

- Se ha realizado difusión con el nivel medio superior.
- Se han asistido a ferias profesigráficas.
- Se lleva el programa de tutorías ya que un factor que nos impacta es la deserción escolar ya que los alumnos tienen problemas personales, familiares, profesionales.
- Se han proporcionado los beneficios que hay al ingresar a la institución.
- Se han realizado diferentes estrategias de mercado.
- Tener actualizado las páginas web y manejo de redes sociales.
- Se han invitado a las diferentes escuelas del nivel medio superior a conocer las instalaciones del ITGAM II.

Proyecto 2.2.6.- Mejora de la eficiencia terminal.

Índice de eficiencia terminal de licenciatura.

En cuanto al índice de deserción, se tiene que, para el cierre del año 2022, el ITGAMII alcanzó el 27.15% que lo coloca por encima de la Media Nacional que es del 25%. De un total de 829 egresados en once generaciones, se tiene 617 titulados.

En las tablas siguientes se muestran las estadísticas de deserción, en base a la matrícula desde el año 2018.

Matrícula					Matrícula				
2018-1				Deserción	2018-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2018-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2018-2
326	14	340	12	39	289	109	398	12	44
357	24	381	15	31	335	160	495	32	34
267	17	284	14	36	234	115	349	18	38
950	55	1005	41	106	858	384	1242	62	116
				10.55					9.34

Matrícula					Matrícula				
2019-1				Deserción	2019-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2019-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2019-2
342	19	361	19	32	310	94	404	19	33
429	35	464	19	38	407	149	556	51	41
293	14	307	9	32	266	110	376	30	35
1064	68	1132	47	102	983	353	1336	100	109
				9.0					8.2

Matrícula					Matrícula				
2020-1				Deserción	2020-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2020-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2020-2
352	37	389	11	46	332	69	401	23	43
464	32	496	23	45	428	105	533	42	32
311	28	339	9	42	288	57	345	29	20
1127	97	1224	43	133	1048	231	1279	94	95
1227				10.866	1048				7.43

Matrícula					Matrícula				
2021-1				Deserción	2021-2				Deserción
reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2021-1	reinscripcion	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2021-2
335	19	354	19	26	309	86	395	13	44
459	27	486	19	32	435	96	531	58	35
296	10	306	14	33	259	47	306	30	27
1090	56	1146	52	91	1003	229	1232	101	106
1090				7.94	1003				8.60

Matrícula					Matrícula				
2022-1				Deserción	2022-2				Deserción
reinscripción	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2022-1	reinscripción	Nuevo ingreso	Total	Egresados	2022-1
338	26	364	18	44	302	67	369	41	78
438	21	459	23	23	413	113	526	66	94
249	12	261	18	28	215	39	254	42	33
1025	59	1084	59	0	0	41	41	0	24
1025				95	930	260	1190	149	229
				8.76	930				19.24

A continuación, se hace la demostración visual del progreso de egresados y titulados, así como las opciones de titulación, durante el año 2022.

Programa	EGRESADOS 2022-1		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	19	6	25
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	11	12	23
INGENIERIA INDUSTRIAL	15	7	22
TOTAL			70

Programa	TITULADOS 2022-1		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	9	2	11
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	21	38	59
INGENIERIA INDUSTRIAL	18	14	32
TOTAL			102

Programa	EGRESADOS 2022-2		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	24	17	41
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	27	39	66
INGENIERIA INDUSTRIAL	23	19	42
TOTAL			149

Programa	TITULADOS 2022-2		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	20	6	26
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	8	10	18
INGENIERIA INDUSTRIAL	15	6	21
TOTAL			65

Opciones de titulación:

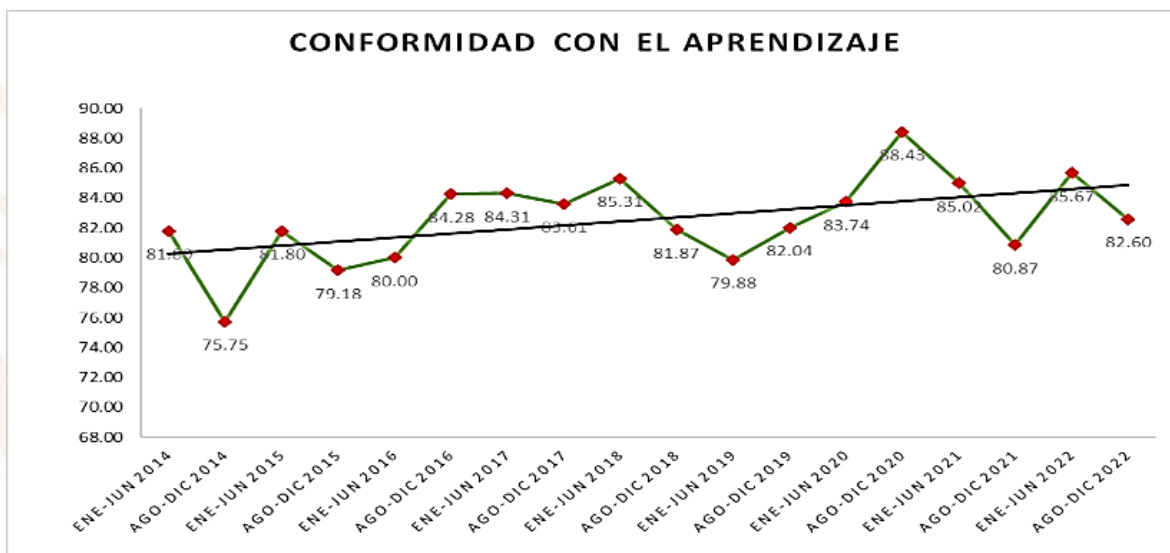
2022-1				2022-2			
Programa	OPCION 9. TESIS			Programa	OPCION 1. RESIDENCIA PROFESIONAL		
	Hombres	Mujeres	TOTAL		Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	2	0	2	ARQUITECTURA	20	6	26
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	3	5	8	INGENIERIA EN ADMINISTRACION	8	9	17
INGENIERIA INDUSTRIAL	2	0	2	INGENIERIA INDUSTRIAL	15	6	21
TOTAL			12	TOTAL			64

2022-2				2022-1			
Programa	OPCION 9. TESIS			Programa	OPCION 1. RESIDENCIA PROFESIONAL		
	Hombres	Mujeres	TOTAL		Hombres	Mujeres	TOTAL
ARQUITECTURA	0	0	0	ARQUITECTURA	7	2	9
INGENIERIA EN ADMINISTRACION	0	1	1	INGENIERIA EN ADMINISTRACION	18	33	51
INGENIERIA INDUSTRIAL	0	0	0	INGENIERIA INDUSTRIAL	16	14	30
TOTAL			1	TOTAL			90

Indicadores de calidad Sistema de Gestión de Calidad.

Conformidad con el aprendizaje:

PERIODO	RESULTADO %	CREDITOS APROBADOS	CREDITOS ASIGNADOS	VALOR ESPERADO
ENE-JUN 2014	81.80	9801	11982	N/C
AGO-DIC 2014	75.75	9400	12410	N/C
ENE-JUN 2015	81.80	9801	11982	N/C
AGO-DIC 2015	79.18	12468	15746	N/C
ENE-JUN 2016	80.00	13124	16404	N/C
AGO-DIC 2016	84.28	18651	22131	N/C
ENE-JUN 2017	84.31	17874	21201	N/C
AGO-DIC 2017	83.61	24128	28857	N/C
ENE-JUN 2018	85.31	22542	26423	S/C
AGO-DIC 2018	81.87	26581	32467	N/C
ENE-JUN 2019	79.88	23502	29421	N/C
AGO-DIC 2019	82.04	27974	34100	N/C
ENE-JUN 2020	83.74	26315	31425	N/C
AGO-DIC 2020	88.43	28689	32444	S/C
ENE-JUN 2021	85.02	26202	30820	S/C
AGO-DIC 2021	80.87	24924	30820	N/C
ENE-JUN 2022	85.67	23434	27355	S/C
AGO-DIC 2022	82.60	25282	30608	N/C

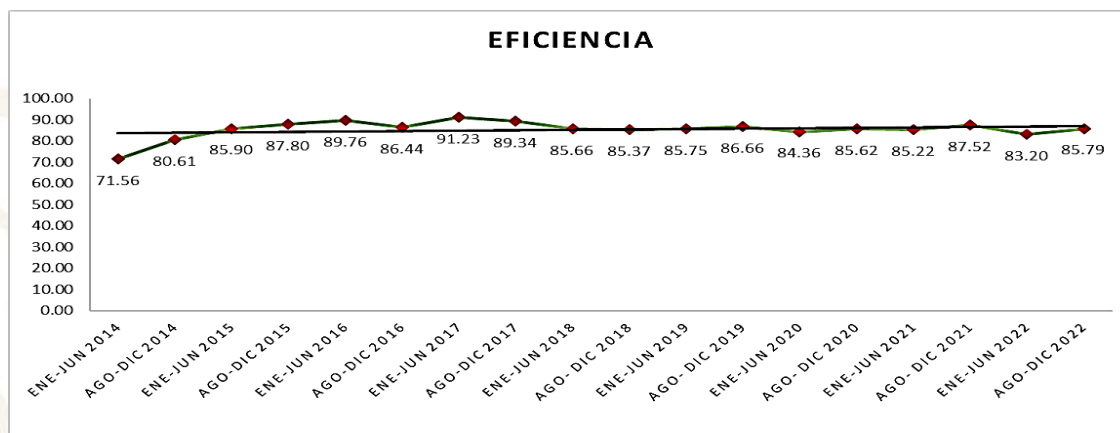


Gráfica 1. Conformidad con el aprendizaje.

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Servicios Escolares.

Eficiencia semestral:

PERIODO	RESULTADO %	TOTAL DE ALUMNOS REINSCRITOS	TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS EN EL SEMESTRE ANTERIOR	VALOR ESPERADO 74.5%
ENE-JUN 2014	71.56	234	327	N/C
AGO-DIC 2014	80.61	266	330	N/C
ENE-JUN 2015	85.90	402	468	S/C
AGO-DIC 2015	87.80	396	451	S/C
ENE-JUN 2016	89.76	526	586	S/C
AGO-DIC 2016	86.44	529	612	S/C
ENE-JUN 2017	91.23	749	821	S/C
AGO-DIC 2017	89.34	729	816	S/C
ENE-JUN 2018	85.66	950	1109	S/C
AGO-DIC 2018	85.37	858	1005	S/C
ENE-JUN 2019	85.75	1065	1242	S/C
AGO-DIC 2019	86.66	981	1132	S/C
ENE-JUN 2020	84.36	1127	1336	N/C
AGO-DIC 2020	85.62	1048	1224	S/C
ENE-JUN 2021	85.22	1090	1279	S/C
AGO-DIC 2021	87.52	1003	1146	S/C
ENE-JUN 2022	83.20	1025	1232	N/C
AGO-DIC 2022	85.79	930	1084	S/C



Gráfica 2 Eficiencia terminal.

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Servicios Escolares.

En el mes de septiembre del año 2022, el ITGAMII llevó a cabo las Ceremonias de Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales, siendo esta la ceremonia más trascendente de esta Casa de Estudios con la cual se cierra el proceso del Sistema de Gestión de Calidad, desde que ingresan hasta que se titulan nuestros estudiantes. Con esto el ITGAMII cumple su compromiso con la sociedad al hacer entrega de jóvenes profesionistas titulados en el nivel superior.



Ilustración 3. Ceremonia Simbólica de Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales, 2022.

Fuente: elaboración propia.

ACCIÓN: 2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros.

Proyecto 2.4.1.- Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros.

Talleres y laboratorios modernizados.

Proyecto 2.4.2. Ampliación de la capacidad instalada de aulas de docencia.

Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados.

En el año 2021 la Dirección del ITGAMII consolidó las gestiones de recursos del fondo "Escuelas al 100 2017"; a través del INIFED se dispuso la cantidad de \$51,800,000 (cincuenta y un millones ochocientos mil pesos M.N.) para la construcción de un nuevo Edificio Administrativo de Un Nivel Adaptado para Aulas, de la plaza cívica y equipamiento, desglosado de la siguiente manera:

DESCRIPCIÓN	COSTO DE OBRA
CONSTRUCCIÓN: EDIFICIO ADMINISTRATIVO ADAPTADO PARA AULAS.	\$17,670,918.85

DESCRIPCIÓN	MONTO ASIGNADO
CONSTRUCCIÓN: PLAZA CÍVICA, VELARIA EQUIPAMIENTO DE AULAS Y LABORATORIOS	\$24,564,644.21

Estos recursos son designados, administrados y aplicados por el Instituto Nacional de Infraestructura Física Educativa (INIFED). Con este proyecto se fortalece la infraestructura educativa del ITGAMII mediante la ampliación de la capacidad instalada de aulas; se implementa el equipamiento de aulas, cubículos para profesores, un auditorio, y equipo para los laboratorios de Ingeniería Industria, Arquitectura y cómputo. Los trabajos de construcción fueron concluidos en el mes de noviembre del año 2021.

En seguimiento al equipamiento de aulas y laboratorios, en el año 2022, de los fondos destinados por el INIFED sumados a las aportaciones del ITGAMII obtenidos por economías, se ha recibido equipo por un monto de \$5,819,919.75, consistente en los siguientes:

- 50 mesas trapezoidales para el laboratorio múltiple I, beneficiando a un total de 150 estudiantes de la carrera de ingeniería industrial.
- 52 mesas de trabajo para la carrera de arquitectura, para el laboratorio de diseño.
- 40 restiradores para Arquitectura.
- 4 impresoras 3D y 3 mesas para impresoras para el Laboratorio de Diseño y Arquitectura.
- 1 Heliodón para la carrera de Arquitectura.
- 2 estaciones total topográficas para la carrera de Arquitectura.
- 12 computadoras de escritorio, para el laboratorio de diseño y el laboratorio múltiple 1; beneficiando a los alumnos de Arquitectura e Ingeniería Industrial.
- Un entrenador en PLC y redes, para el laboratorio múltiple 1; beneficiando al alumnado de la carrera de Ingeniería Industrial.
- Estructura metálica tipo "OC" para cubierta, con red hidrosanitaria y eléctrica.
- 1 Celda de Manufactura con Industria 4.0.
- Router CNC.
- 8 impresoras 3D y 8 mesas para impresoras.
- Equipo de cómputo y mobiliario; beneficiando a más de 1100 alumnos y profesores.
- 264 sillas metálicas con asiento, respaldo y paleta de polipropileno.
- 11 escritorios para profesor con cajón y chapa.
- 4 Credenzas metálicas con puertas corredizas.
- 1 mesa para presídium.
- 25 sillones ejecutivos.
- 400 persianas de Interiores para aulas.
- 6 módulos para profesor escritorio con aditamento.
- 37 sillas adulto modelo bravo HB.
- 1 Mesa para sala de juntas 25 personas.
- 13 sillones ejecutivos.

- 26 sillas para visita fabricada en acero Cold Raid redondo de 1"
- 110 butacas para auditorio con paleta.
- 9 pintarrones color blanco de melanina.
- 10 sillones respaldo de malla.
- Todas las aulas con proyector y cableado.
- Aula audiovisual para 100 personas.



Aunado a lo anterior se continua con la contratación de la Biblioteca Virtual de la plataforma E-Libro con más de 15,000 ejemplares, con la cual se da cobertura al 100% de la comunidad docente y estudiantil.

Además, se tiene un 100% de cumplimiento en las acciones tendientes a cubrir costos de mantenimiento y operación en los siguientes rubros:

- Eficientar la operación de los servicios de telefonía e internet, computadoras, impresoras y servicios.
- Mantener al 100% el inventario del instituto tecnológico.
- Mantener en óptimas condiciones los vehículos oficiales, así como, adquirir los insumos para su operación.
- Mantenimiento al Sistema Integral de Información.
- Mantenimiento del sistema institucional OOHEL planet con dominio sii.gamadero2.tecnm.mx

Como resultado de las acciones para la obtención de recursos que esta administración ha tenido como ejes prioritarios, se ha incrementado y fortalecido la infraestructura institucional, lo cual resulta significativo al lograrse a los casi 10 años desde la fundación de este campus tecnológico. Actualmente el ITGAMII cuenta con los siguientes laboratorios:

- Laboratorio de ingeniería industrial.
- Laboratorio de Ciencias Básicas.
- Laboratorio de diseño + Arquitectura.
- Laboratorio de manufactura y PLC.
- 3 Laboratorios de computo.



*Ilustración 4 Equipamiento. Mejoramiento de la infraestructura institucional.
Fuente: elaboración propia ITGAMII.*



*Ilustración 5. Mejoramiento de la infraestructura institucional.
Fuente: elaboración propia.*

Proyecto 2.4.3. Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones de los institutos tecnológicos, unidades y centros.

Pedios regularizados.

Acción:	Traslado de documentación a instancias gubernamentales para la gestión de la desincorporación y escrituración.
Porcentaje programado:	100% Pedios regularizados
Área responsable:	Subdirección de Servicios Administrativos.
Avance:	50%

ACCIÓN ET.2. Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM.

Proyecto: ET.2.2. Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.

Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables.

El ITGAMII cuenta con una infraestructura física de espacios y recursos para la atención de personas con discapacidad física o movilidad reducida, como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 9. Infraestructura para la atención de personas con alguna discapacidad o personas vulnerables.

Descripción	Cuenta con	Cantidad
Rampas para sillas de ruedas	rampa de acceso, barandales	1
Baños	baño exclusivo	1
Lugares específicos en las salas de clases	espacios abiertos, puertas de cierre automático	1
Ascensores	espacio para una silla de ruedas	1
Estacionamientos reservados	Cajones reservados	4
Otra (especificar)	acceso a piso sin escalones	

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Recursos Materiales y Servicios.

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

LÍNEA DE ACCIÓN: Incrementar el número de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.

ACCIÓN 3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.

Proyecto: 3.1.1. Atención de primer nivel o de prevención.

Matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención.

Durante el año 2022, se dio atención a los alumnos que participan en los programas de primer nivel de atención; como se muestra en la siguiente tabla, se cumplieron los indicadores programados en este proyecto.

Tabla 10 Alumnos en programas de primer nivel de atención.

Indicadores	Base	
	Proyecto 3.1.1	
	Acción 1: Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	
	Resultado	
	Número programado: 300 alumnos que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención.	
	Número alcanzado: 319 alumnos que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención.	
	Porcentaje alcanzado: 106.33%	
	Se cumplió:	
	Si	No
	x	

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Registros que obran en el Departamento de Servicios Escolares.

En la convocatoria de nuevo ingreso para el semestre enero - junio / agosto - diciembre 2022 en el periodo enero-junio 2022 se tuvo un ingreso únicamente de 59 alumnos, mientras que para el periodo agosto-diciembre se consiguió un total de 260 alumnos.

Proyecto: 3.1.2. Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.

Matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.

El fomento a las actividades deportivas, cívicas y culturales, es un compromiso adquirido en la presente administración, para contribuir al desarrollo integral de los estudiantes. Es por ello, que se han destinado recursos para el equipamiento y dotado de materiales de las diversas actividades extraescolares, como son:

- Equipo deportivo para las actividades de fútbol, basquetbol, voleibol, box, grupo de animación, ajedrez y tocho bandera.
- Se otorgaron uniformes a los equipos representativos de fútbol, basquetbol y grupo de animación.
- Se otorgó uniformes a la escolta y banda de guerra.
- Se otorgó vestuario al grupo de staff y edecanes.

Como una acción contundente, a través de la Dirección del ITGAMII se implementaron recursos económicos para la construcción de la cancha de usos múltiples "El Pirul" así



bautizada por la propia comunidad estudiantil. Siendo esta, la primera infraestructura deportiva que se construye dentro de las instalaciones del campus, resaltando que esta cancha fue inaugurada en el mes de Julio por el propios Director General del TecNM Prof. Ramón Jiménez López.

Como parte del logro de los indicadores en este proyecto se tienen los siguientes resultados: En todas las actividades cívico, culturales y deportivas. Para el primer semestre enero-junio 2022 se registraron 694 alumnos, mientras que para el semestre agosto-diciembre se registraron 972 alumnos, además se obtuvieron los siguientes logros:

- Se fomentó la participación de los alumnos en el festival de muertos, así como en actividades de baile, canto, escolta, banda de guerra y música.
- Se conformó la escolta y banda de guerra del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II.
- Participación en el torneo pre-nacional de ajedrez, y participación de una alumna al torneo nacional del TECNM.

Tabla 11 Alumnos registrados en actividades extraescolares.

ACTIVIDADES AGO-DIC 2022	
ACTIVIDAD	TOTAL inscritos
AJEDREZ	30
BAILE	54
MÚSICA	36
TOCHO BANDERA	46
FUTBOL	74
ACTIVIDADES FÍSICAS PARA LA SALUD Y LA PREVENCIÓN	75
APRECIACIÓN DE LAS ARTES Y DIVERSIDAD CULTURAL	56
BASQUETBOL	45
SKATEBOARDING	10
FOTOGRAFÍA	46
CANTO	15
EXPRESIÓN CREATIVA EN PINTURA	43
MAQUETAS	9
BANDA DE GUERRA	32
ESCOLTA	7
CIUDADANÍA ACTIVA Y COMPROMISO CÍVICO	32
TAE KWON DO	9
VOLEIBOL	33
ATLETISMO	11
PORRISTAS	48
BOX	34
TALLER DE DISEÑO	15
TALLER DE LITERATURA	9
MAQUILLAJE ARTÍSTICO	75
EDECANES	9
PREVENCIÓN DE ADICCIONES	119
TOTAL	972

Fuente: Elaboración propia ITGAMII. Con datos del Departamento de Actividades Extraescolares.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

INDICADORES 2022				
INDICADORES	PARTICIPANTES REGISTRADOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	MATRICULA TOTAL DE ALUMNOS	INDICADOR PROGRAMADO	INDICADOR ALCANZADO
Febrero-Junio 2022	584	1084	30 %	26.93 %
Agosto-Diciembre 2022	0	1	30 %	0.00 %
Totales	584			26.93

INDICADORES 2022				
INDICADORES	PARTICIPANTES REGISTRADOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	MATRICULA TOTAL DE ALUMNOS	INDICADOR PROGRAMADO	INDICADOR ALCANZADO
Febrero-Junio 2022	0	1	30 %	0.00 %
Agosto-Diciembre 2022	523	1190	30 %	43.95 %
Totales	523			43.95

ACTIVIDADES CULTURALES Y CÍVICAS

INDICADORES 2022				
INDICADORES	PARTICIPANTES REGISTRADOS EN ACTIVIDADES CULTURALES Y CÍVICAS	MATRICULA TOTAL DE ALUMNOS	INDICADOR PROGRAMADO	INDICADOR ALCANZADO
Febrero-Junio 2022	535	1084	30 %	31.91 %
Agosto-Diciembre 2022	0	1	30 %	0.00 %
Totales	535			31.91

INDICADORES 2022				
INDICADORES	PARTICIPANTES REGISTRADOS EN ACTIVIDADES CULTURALES Y CÍVICAS	MATRICULA TOTAL DE ALUMNOS	INDICADOR PROGRAMADO	INDICADOR ALCANZADO
Enero-Junio 2022	0	1	30 %	0.00 %
Agosto-Diciembre 2022	449	1190	30 %	37.73 %
Totales	449			37.73

SUMA TOTAL

INDICADORES 2022				
INDICADORES	PARTICIPANTES REGISTRADOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	MATRICULA TOTAL DE ALUMNOS	INDICADOR PROGRAMADO	INDICADOR ALCANZADO
Febrero-Junio 2022	584	1084	60%	26.93 %
Agosto-Diciembre 2022	523	1190		43.95 %
	1107	1	60%	70.88
INDICADORES 2022				
INDICADORES	PARTICIPANTES REGISTRADOS EN ACTIVIDADES CULTURALES Y CIVICAS	MATRICULA TOTAL DE ALUMNOS	INDICADOR PROGRAMADO	INDICADOR ALCANZADO
Febrero-Junio 2022	535	1084	60%	31.91 %
Agosto-Diciembre 2022	449	1190		37.73 %
	984	1	60%	69.64

EL PLAN RECTOR DE CALIDAD INDICA QUE SE DEBE CUMPLIR:

PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN ACTIVIDADES CULTURALES ((Número de estudiantes que participan en actividades culturales/matricula total)*100)	60	%	Anual
PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS((Número de estudiantes que participan en actividades deportivas/matricula total)*100)	60	%	Anual

CONCLUSIÓN: En los indicadores del 2022 anual de las actividades deportivas se alcanzó un 70.88%, en las culturales y cívicas un 69.64% por lo que se cumple con ambas.



Ilustración 6 Fomento de las actividades extraescolares.

Fuente: Elaboración propia ITGAMII.

ACCIÓN 3.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.

Proyecto: 3.2.2. Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.

Promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados.

El ITGAMII cuenta con promotores cívico, culturales y deportivos que son los propios alumnos que realizan su servicio social o que se conforman como titulares de las actividades extraescolares, quienes tienen experiencia, habilidades o se desarrollan en estas actividades; esto debido a la limitante de recursos económicos para la contratación de promotores. Sin embargo, con este programa se fomentan los valores de identidad y pertenencia institucional; así como la participación de más estudiantes en las actividades. Como resultado de las acciones, para el año 2022 se incorporaron seis instructores más a las actividades extraescolares.

ACCIÓN 3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

Proyecto: 3.3.2. Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.

Estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios.

El proyecto relacionado con esta acción es la Promoción del Servicio Social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios. A través del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación se promovieron acciones para garantizar el cumplimiento de este programa institucional, procurando tanto la generación de convenios de colaboración y la vinculación con el sector gubernamental.

Con estas acciones se obtuvo un registro de estudiantes prestantes de servicio social de 388 estudiantes en el año 2022, de los cuales culminaron 168; siendo que el proyecto programó 120 estudiantes; con lo cual se cumple con este indicador, como se describe en la tabla siguiente:

Indicador: 3.3.2 10 Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	Denominación: 120 Programado: 120 prestantes de (N° o %) servicio social. Total de estudiantes registrados de servicio social en el año 2022: 388. Total de estudiantes que acreditaron el Servicio Social en el año 2022: 168	Porcentaje alcanzado: 104 %
Actividades Desarrolladas respecto a los indicadores: (Describir de manera específica)	• Acercamiento con dependencias gubernamentales que permitan que los alumnos realicen servicio social • Vinculaciones con dependencias para la realización de servicio social. • Seguimiento y control del proceso de servicio en los semestres correspondientes	

ACCIÓN ET.3. Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.

Proyecto: ET.3.1. Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.

Institutos tecnológicos y centros que implementaron el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil.

Los proyectos desarrollados para el cumplimiento de esta línea de acción son:

- Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.
- Se difundió el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el pronunciamiento de CERO TOLERANCIA que tiene como propósito establecer las bases de actuación para

la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, al respecto, no se cuenta hasta el momento con alguna denuncia en este marco a través de los mecanismos difundidos en nuestro plantel.

- Se certificaron los procesos a través del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación involucrados en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 teniendo un resultado favorable hacia el SISTEMA DE GESTIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN el cual ha mostrado mejoría en todos los procesos e impactos pertinentes en el enfoque de la norma de referencia, por otra parte, se detectaron áreas de oportunidad sobre:
 1. Sensibilizar a todas las áreas de la importancia de prevenir cualquier conflicto de interés, prevención de prácticas de discriminación, violencia, acoso y hostigamiento sexual.
 2. Dar mayor despliegue al código de ética y código de conducta del TecNM.
 3. Dar mayor difusión a los procedimientos de denuncia y persona asesora y consejera.
 4. Programar en el PROGRAMA OPERATIVO ANUAL recursos para el lactario.
 5. Dar mayor difusión a las licencias de paternidad.

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Proyecto: ET.3.2. Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad.

Institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad.

Se renovó el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, conforme al "Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan

Además, se difundió el código de ética y conducta para la construcción de una nueva ética pública, la recuperación de la confianza de la sociedad, en las autoridades y el compromiso con la excelencia por parte de las personas servidoras públicas, a fin de lograr la transformación de México hacia un país próspero y ordenado, basado en relaciones sociales justas, democráticas, respetuosas y fraternas, así mismo, con un principio de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

	Política de Igualdad Laboral y No Discriminación	Código: TecNM-GIG-MA-A01
	Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015 Requisito no. 1, 5.3.3.1.1	Revisión: 3
		Página 1 de 1

En cumplimiento de los artículos 1º, párrafos tercero y quinto, 4º, primer párrafo y 108, fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7º y 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 5º de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción; 1º, 2º, 3º y 34 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 10 y 11 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 1º, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación; ACUERDO por el que se omite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019, el numeral 13 de las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, publicadas el 20 de agosto de 2015 y modificadas el 2 de septiembre de 2016 y el 22 de agosto del 2017 en el Diario Oficial de la Federación; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el órgano informativo ya referido el 31 de agosto de 2018; Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la actuación de presuntos actos de discriminación; y con fundamento en los artículos 1º, 4º, fracción I, 6º y 8º, fracciones I y II, del Decreto que crea al Tecnológico Nacional de México, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 23 de julio de 2014, se expide la siguiente:

POLITICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Tecnológico Nacional de México a través de su Director General, manifiesta su compromiso con la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquier otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

Ciudad de México, a 08 de enero de 2019.

ATENTAMENTE:
"Excelencia en Educación Tecnológica"

ENRIQUE PABLO ALFONSO FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL



~~DISCLOSURE~~

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.
Este documento es propiedad intelectual del TecNM por lo que queda prohibida su reproducción parcial o total.

EJE ESTRATÉGICO 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

ACCIÓN 4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.

Proyecto: 4.1.1. Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.

Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación.

Se realizó una amplia campaña informativa en las academias y así poder integrar bancos de proyectos de investigación para titulación de tesis por cada una de las academias. Se incentivó a los alumnos de octavo semestre para titularse por propuesta de proyectos de investigación, tenido como resultado 28 estudiantes que desarrollan estudios de investigación de tesis para titulación.

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

ACCIÓN ET.4. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

Proyecto: ET.4.2. Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género. Acciones afirmativas para la equidad de género implementadas.

En esta línea de acción se programó e implementó la promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM. Así como se llevaron a cabo campañas de difusión del Sistema de Gestión de Equidad de Género, y se tuvo la Auditoria para verificar los lineamientos y políticas que se difunden en las redes sociales oficiales.

A través del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se aplicó el diagnóstico de autoevaluación con el fin de conocer previamente las fortalezas y debilidades de los requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 explorando

el desarrollo y ejecución de acciones al interior del Tecnológico a fin de atender las debilidades detectadas y con ello buscar construir un ambiente de igualdad laboral y no discriminación.

Se difundió la política de igualdad laboral y no discriminación con el objetivo de manifestar el compromiso hacia la defensa de los derechos humanos por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre hombres y mujeres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquiera otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

Se aplicó el procedimiento para reclutar, seleccionar y contratar al personal adecuado promoviendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, para desarrollar las funciones que el puesto requiere, en las diferentes áreas del tecnológico, mediante un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.

Se verificó que las prestaciones y compensaciones al personal de nuestra institución se llevaran a cabo de acuerdo a nuestros procedimientos establecidos de manera transparente, por otra parte, se difundieron los procedimientos y convocatorias de ascenso y permanencia transparente y accesible de movilidad horizontal y vertical libres de sesgos sexistas y discriminatorios.

Se proporcionó formación y actualización al capital humano que se desempeña como personal directivo y de apoyo y asistencia a la educación, para lograr su competencia y mejora continua, tomando como base una educación, formación y experiencia

adecuadas para su quehacer en igualdad de oportunidades laborales y no discriminación.

Se difundió la guía de corresponsabilidad en la vida familiar y personal con el fin de Implementar esquemas y mecanismos que permitan a las y los trabajadores, y a las y los empleadores, negociar horarios y espacios laborales y familiares, así como definir programas flexibles de trabajo para armonizar la vida personal, familiar y laboral, de tal forma que se incrementen las probabilidades de compatibilidad entre las exigencias de estos espacios, así mismo, se diseñó y se estableció el espacio donde se colocará el lactario, así como, su difusión a nuestra comunidad tecnológica.

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

ACCIÓN 5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.

Proyecto: 5.1.1. Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.

Institutos tecnológicos y centros que cuentan con Consejos de Vinculación en operación.

En el año 2022, se trabaja en el seguimiento y continuidad de las actividades propuestas por el consejo de vinculación del ITGAMII, en beneficio de las actividades académicas.



En la Ciudad de México, a 5 de noviembre del año 2021, se instrumenta la presente Acta Constitutiva del Consejo de Vinculación del Tecnológico Nacional de México campus Gustavo A. Madero II, reunidos las autoridades y miembros que conforman este Órgano Colegiado integrado por personalidades de reconocido prestigio de la sociedad, de los sectores productivos y de las autoridades de esta H. Institución.

En el marco de lo dispuesto por la normatividad positiva y aplicable en el Tecnológico Nacional de México, y específicamente lo dispuesto en los *Lineamientos para la Conformación y Operación del Consejo y Comité de Vinculación de los Institutos Tecnológicos y Centros que Integran el Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica*; este Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, deberá apoyar y asesorar a la Institución en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos para lograr y mantener una educación tecnológica de excelencia que promueva los valores institucionales y culturales, el desarrollo integral de los educandos y la independencia económica del país a través de la generación de cuadros altamente competitivos.

Esto a través del cumplimiento de sus funciones que entre otras se encuentran:

- Opinar sobre la pertinencia de la oferta educativa de la Institución en la región, contribuyendo a determinar las adecuaciones necesarias para orientarla a las necesidades y prioridades reales de la sociedad y sus sectores;
- Apoyar a la Institución en la gestión de las acciones de vinculación a desarrollarse en su región;
- Promover la permanente actualización de la oferta y servicios educativos que brinda la Institución, a saber, carreras, posgrados y sus líneas de investigación, acciones de movilidad, intercambio, formación integral y difusión de la cultura, educación continua y capacitación, servicios tecnológicos, sistemas de información y de gestión, infraestructura, fuentes de financiamiento, gestión administrativa, modalidades de vinculación y demás inherentes y relativos a la misión institucional;
- Opinar sobre la integración del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, y apoyar las acciones de planeación de la Institución;
- Opinar sobre la pertinencia de acciones y relaciones de colaboración con agentes externos, nacionales e internacionales, sus criterios de concertación y su formalización;
- Cumplir con la normatividad y lineamientos aplicables, dispuestos por el Tecnológico Nacional de México, en específico lo relativo a la conformación y operación de este Órgano Colegiado.

Página 1 de 3



En razón de lo anterior, el Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II queda instaurado con los siguientes miembros:

PRESIDENTE  DAVID F. BORTOLUSSI Presidente del Comité de Servicio Internacional del Distrito 4170 2021-2024, Club Rotario, Ciudad De México.	SECRETARIO EJECUTIVO  HÉCTOR AGUILERA CAMACHO Presidente del Consejo Directivo de la Asociación de Empresarios y Ciudadanos Hermanos A.C.
COMISARIO  MANUEL MARTÍNEZ SALAZAR Director de Educación de la Alcaldía de Gustavo A. Madero	DIRECTOR DEL ITGAMII  OSCAR CASTELLANOS HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN DEL ITGAMII  FELIPE DE JESÚS VENCES GARCÍA	VOCAL  OSCAR LEOPOLDO DÍAZ GONZÁLEZ PALOMAS Director General de Obras y Desarrollo Urbano de la Alcaldía de Gustavo A. Madero.
VOCAL  LUIS ARTURO OCAMPO CARAPIA Integrante del Comité de Mentoría del Distrito 4170 de Rotary Internacional	VOCAL  JAQUELINE DENISSE GUTIÉRREZ GARCÍA Empresaria, miembro de la Asociación de Empresarios y Ciudadanos Hermanos A.C.

Página 2 de 3

Proyecto: 5.1.3. Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.

Convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros.

Se cuentan con los siguientes convenios vigentes entre Institutos Tecnológicos:

- Convenio de colaboración con el IT Cuautla.
- Convenio de colaboración con el IT de Chihuahua II.

Con estas alianzas se promueven programas de posgrado de Maestría, con lo cual se beneficia a la comunidad docente y estudiantil.

Proyecto 5.1.5. Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.

Convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado.

La vinculación de las instituciones de educación superior y particularmente de los Tecnológicos con los sectores productivos, cada vez está adquiriendo mayor importancia, por lo que se hace necesario fortalecer y actualizar los procesos que ayuden a adaptarse con mucha mayor rapidez a los cambios tan acelerados que está experimentando el mundo actual y, por supuesto, a los retos que plantea la globalización

La educación superior representa un elemento necesario para el desarrollo social y económico de un país, así como para fortalecer su cultura, mantener la paz social y combatir la pobreza. Las instituciones de educación superior deben adoptar estructuras de organización y estrategias educativas que tienen un alto grado de calidad para encarar el devenir incierto, tienen que transformarse en centros de actualización y ofrecer sólida formación en las disciplinas fundamentales con una amplia diversificación de programas y estudios, procurando que las tareas de extensión y difusión sean parte importante del quehacer académico. Todos los actores sociales

deben sumar esfuerzos para impulsar el proceso de transformaciones que requiere la educación superior, apoyándose en el establecimiento de un nuevo consenso social que las coloque en una mejor posición para responder a las necesidades presentes y futuras del desarrollo humano

El Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, desempeña una función estratégica en el proyecto de la cuarta transformación de México en una verdadera sociedad del conocimiento y por ello asume estrategias y líneas de acción enfocadas a fortalecer la vinculación del proceso educativo con las actividades de los sectores sociales y económicos de las diversas regiones del país.

Para ello se desarrollaron dos proyectos que dan cumplimiento a estas acciones:

- A) Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.
- B) Alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación.

A continuación, se presenta el listado de convenios de colaboración vigentes, en materia de los programas académicos de servicio social y residencias profesional:

Tabla 12 Convenios en materia de Residencias Profesionales y Servicio Social.

ID	Empresa	Modalidad Convenio
1	HUATAN SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
2	EMPLEATE Y LABORA S.A DE C.V.	Residencia Profesional
3	AKUASUL S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
4	MEJORA DE MEXICO INSTITUCIÓN DE ASISTENCIA PRIVADA	Residencia Profesional
5	GRUPO SUZUKA S.A DE C.V.	Residencia Profesional
6	EDIFICADORA OSCAR S.A DE C.V.	Residencia Profesional
7	MANTENIMIENTO COCOSA S.A. DE C.V.	Residencia Profesional

ID	Empresa	Modalidad Convenio
8	IECOSA S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
9	CONSTRUCCIÓN, SERVICIOS Y MANTENIMIENTO ELÉCTRICO S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
10	SOCIEDAD NACIONAL PROMOTORA DE BECARIOS S.C.	Residencia Profesional
11	MTK - A TALLER DE ARQUITECTURA S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
12	CONSTRUCTURA IKTAN S.A DE C.V.	Residencia Profesional
13	GRUPO OYARDE S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
14	HARINERA LIEBANA S.A DE C.V.	Residencia Profesional
15	QUIRON DISEÑO Y DESARROLLO S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
16	BANCO DEL BIENESTAR	Residencia Profesional / Servicio Social
17	CQP SERVICIOS PROFESIONALES DE CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN S.A.S DE C.V.	Residencia Profesional
18	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE CUAUTITLÁN IZCALLI	Residencia Profesional / Servicio Social
19	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	Residencia Profesional / Servicio Social
20	DRAGADOS, INGENIERÍA Y PROYECTOS MANJARREZ S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
21	ESTRUCTURA CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA NIETO	Residencia Profesional
22	LY SERVICIOS INDUSTRIALES S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
23	BLANCOS MILENIUM S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
24	FERNANDO MORALES GODOS	Residencia Profesional
25	CONDOR INNOVATION & SOLUCIONES RUBIO RUIZ COMPAÑÍA S. EN N.C.	Residencia Profesional
26	JOSÉ ALBERTO DE LA O ENRÍQUEZ	Residencia Profesional
27	ALDO MANUEL LUNA ROSARIO	Residencia Profesional

ID	Empresa	Modalidad Convenio
28	YAND AND CHACA S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
29	MASTER PROCESS S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
30	AUTOMOTRIZ COACALCO VALLEJO SAPI DE C.V.	Residencia Profesional
31	SYSTEC AUTOMATION S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
32	TRANSPORTES UNIDOS DEL CENTRO TUC S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
33	WASTE SERVICES S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
34	CONSORCIO GASTRONÓMICO DE UKUMAL S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
35	COMERCIALIZADORA LOS ÁNGELES SPORTS MEXICO S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
36	CAPACITACIÓN SERVICIOS Y CONSULTORÍA TRECAR S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
37	DOMINION INDUSTRIAL S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
38	PLÁSTICOS ÁRIES S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
39	GRUPO DE RECICLAJE VELMAN S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
40	ALDO MANUEL LUNA ROSARIO	Residencia Profesional
41	ALCALDÍA GUSTAVO A. MADERO	Residencia Profesional / Servicio Social
42	ASSOCIATED SPRING MEXICO S.A.	Residencia Profesional
43	CENTROS DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS DE LA ZONA NORTE DE LA CIUDAD DE MÉXICO (CETIS)	Residencia Profesional / Servicio Social
44	GRUPO CROSICA S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
45	LAS CERVEZAS MODELO EN LA ZONA METROPOLITANA S. DE R.L. DE C.V.	Residencia Profesional
46	INGENIEROS COMERCIALES MIRANDA Y ASOCIADOS, AGENTE DE SEGUROS S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
47	NUEVA VISIÓN QUINTO SOL, A.C.	Residencia Profesional / Servicio Social

ID	Empresa	Modalidad Convenio
48	OVILLOS Y CONOS S.A.	Residencia Profesional
49	SERVICIOS DE CONSULTORÍA Y VERIFICACIÓN AMBIENTAL S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
50	SERVICIOS PARA INMUEBLES YEK S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
51	SEVENTH RECYCLING DE MÉXICO, S.A.S. DE C.V.	Residencia Profesional
52	SIC ARQUITECTURA Y REMODELACIÓN S.A. DE C.V.	Residencia Profesional
53	SONDER S. DE R.L. DE C.V.	Residencia Profesional
54	INSTITUTO DE VIVIENDA DE LA CIUDAD DE MÉXICO	Residencia Profesional / Servicio Social

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

El ITGAMII ha fortalecido la vinculación estratégica a través de convenios de colaboración para el desarrollo de proyectos de innovación, servicios tecnológicos especializados, servicios de enseñanza y el aprovechamiento de la capacidad institucional para el desarrollo de tecnológico con entidades gubernamentales como la Secretaría de la Defensa Nacional y la Comisión Federal de Electricidad.

Con esta estrategia se tienen los siguientes resultados:

- Cursos y Diplomados impartidos a personal de la Secretaría de la Defensa Nacional en el año 2022.
- "Registro y Unidad de Vigilancia y Certificación 7 Diplomados y Diplomado de Seguridad y Salud en el Trabajo, para personal de la CFE Distribución".

Tabla 13 Proyectos vinculados para el desarrollo de proyectos.

No.	Contraparte	Objeto del Convenio	Vigencia del Convenio	Servicios o programas de Enseñanza	Población beneficiada
1	Secretaría de la Defensa Nacional Dirección General de Industria Militar.	"EL TECNM-ITGAMII", imparta al personal designado por "LA SEDENA (D.G.I.M.)" el servicio de capacitación.	Del 29 de abril al 31 de diciembre 2022	13 Cursos	280 participantes
2	Comisión Federal de Electricidad	"Registro y Unidad de Vigilancia y Certificación 7 Diplomados y Diplomado de Seguridad y Salud en el Trabajo, para personal de la CFE Distribución".	Del 25 de octubre al 31 de diciembre 2022	8	4,500 participantes
3	Comisión Federal de Electricidad	"Diplomado de Liderazgo para Alta Dirección para personal de la CFE Distribución"	Del 25 de octubre al 31 de diciembre 2022	1	35 participantes

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

Proyecto 5.1.6. Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Derivado de los proyectos de vinculación, el ITGAMII promueve la participación de estudiantes en el desarrollo de los proyectos en materia, con el afán de incentivar el desarrollo académico, la aplicación de los conocimientos adquiridos y experiencia profesional. Para el 2022, 87 alumnos realizaron residencias profesionales de manera satisfactoria, con opción a titulación. Además de que se insertaron a 15 alumnos aproximadamente en los proyectos vinculados con las dependencias de SEDENA y CFE. En la tabla siguiente se presentan los resultados de residentes profesionales durante el 2022.

ENERO - JUNIO 2022			
SECTOR EDUCATIVO (Propia institución)			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO	0	0	2
MASCULINO	3	0	1
TOTAL	3	0	3

SECTOR PÚBLICO			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO	2	1	1
MASCULINO	1	2	1
TOTAL	3	3	2

SECTOR PRIVADO			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO	5	15	9
MASCULINO	13	22	10
TOTAL	18	37	19

AGOSTO -DICIEMBRE 2022			
SECTOR EDUCATIVO (Propia Institución)			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO	0	3	13
MASCULINO	0	3	11
TOTAL	0	6	24

SECTOR PUBLICO			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO	1	10	0
MASCULINO	1	10	1
TOTAL	2	20	1

SECTOR PRIVADO			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO	10	0	24
MASCULINO	18	1	13
TOTAL	28	1	37

SECTOR SOCIAL			
	INDUSTRIAL	ARQUITECTURA	ADMINISTRACIÓN
FEMENINO			1
MASCULINO			
TOTAL	0	0	1

EJE ESTRATÉGICO 3. Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

ACCIÓN 6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

Proyecto: 6.2.3. Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.

El ITGAMII se caracteriza por ser una institución educativa basado en la calidad de sus procesos y servicios determinados en el marco del cumplimiento de las normas de calidad y el respeto a los ordenamientos institucionales. Es por ello que de manera constante se da seguimiento a aquellas acciones que garanticen continuar en este estándar de calidad, responsabilidad y transparencia de cuentas. Al respecto, en el año 2021, se aplicaron los siguientes programas:

- Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros. sistema de gestión de la calidad certificado
- Seguimiento del sistema de gestión ambiental.
- Se realizó auditoria cruzada en el sistema de gestión de calidad con el Tecnológico de Tláhuac III.
- Se realizó auditoria de primera vigilancia del Sistema de Gestión de Calidad en ISO 9001:2015 por el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C en el mes de agosto, manteniendo la certificación en esta norma; donde se encuentran certificados todos los procesos administrativos y académicos que

van desde la inscripción del estudiante hasta la entrega de título y cédula profesional.

- Se continua con la certificación en la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en la igualdad laboral y no discriminación.
- Se certificaron los procesos a través del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación involucrados en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 teniendo un resultado favorable hacia el SISTEMA DE GESTIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN.
- Se certificaron los procesos ACADÉMICO, VINCULACIÓN, CALIDAD Y ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS a través del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación involucrados en la norma ISO 9001:2015 teniendo un resultado favorable hacia el SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD el cual ha mostrado mejoría en todos los procesos e impactos pertinentes en el enfoque de la norma de referencia.
- Se creó el comité interno de protección civil el 30 de septiembre del 2022 se realizó el acta constitutiva

En el año 2022 a través del Sistema de Gestión Ambiental se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnóstico de la generación de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) generados en el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero 11 aplicando la metodología establecida en el documento TNM-GA-PR-07-01.
- Inventario de equipos de consumo de agua y de energía eléctrica, conforme a los documentos TNM-GA-PR-05-01, TNM-GA-PR-04-02 y TNM-GA-PR-05-02.
- Adaptación de botes para la correcta separación de RSU y mantenimiento a las áreas verdes.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II

ACTA CONSTITUTIVA DEL COMITÉ INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL, DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II

En la ciudad de México siendo el día 30 del mes de septiembre del año 2022, se reúnen en el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, ubicado en calle Morelos núm. 193, Col. Loma la Palma, Alcaldía Gustavo A. Madero cp. 07160, donde se encuentra las instalaciones del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, los CC. Oscar Castellanos Hernández y Rubén Joffre, con objeto de constituir formalmente el comité Interno de Protección Civil de conformidad con las siguientes manifestaciones.

Con fundamento en el decreto por el que se aprueban las Bases para el establecimiento del Sistema Nacional de Protección Civil.- Diario Oficial de la Federación del 6 de mayo de 1986.- Manual de organización y Operación del Sistema Nacional de protección Civil.-Diario Oficial de la federación del 23 de octubre del 2006.- Decreto por el que se crea el Consejo Nacional de Protección Civil.- Diario Oficial de la Federación del 11 de mayo de 1990.- Programa de Protección Civil 2014.- Diario Oficial de la Federación del 30 de Abril de 2014.- Ley General de Protección Civil del 23 de Junio de 2017, Reglamento de la Ley General de Protección Civil del 13 de mayo de 2014. Ley Gestión Integral de Riesgo y Protección Civil de la Ciudad de México. 02 de marzo 2021.

Objetivo:

Para una Institución o dependencia debe de incluir un programa de protección civil y sus acciones, es de suma importancia; elaborar establecer, operar y evaluar permanentemente el Programa Interno de protección civil para establecer acciones de los que diariamente laboran en cada edificio, para la salvaguarda de la vida, así como de la cultura para la prevención de cualquier incidente de ocurrencia en el inmueble.

Certificado

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
Manuel María Contreras 133, sexto piso, Colonia Cuauhtémoc, Alcaldía Cuauhtémoc, 06500, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos
Organismo de certificación de producto acreditado por la entidad mexicana de acreditación, s. c.

Certifica a:

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados

Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:

**Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Alcance de la Certificación Multisitios:

Alcance : 174 sitios
Mujeres: 13,855 Hombres: 20,209
Total de Personas: 34,064

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II
Calle Morelos No. 193,
Col. Loma la Palma,
Alcaldía Gustavo A. Madero,
C.P. 07160,
Ciudad de México,
Estados Unidos Mexicanos.



ema
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
ACREDITADO 04/11



Ing. Rodrigo Bustamante
Director de Operaciones



RPIL-072

Certificado: Oro

Fecha de certificación inicial:	2017-04-10
Fecha de renovación I:	2021-04-10
Fecha de expiración:	2025-04-10

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 157/2020
El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, A. C.

NMX-R-025-SCFI-2015



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



"CIENCIA, TÉCNICA, PROGRESO"

Certificado

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A. C.

Manuel María Carreras 133, sexta piso, colonia Cuauhtémoc, delegación Cuauhtémoc, 06502, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.

Organismo de Certificación de sistemas de gestión de la calidad acreditado por la entidad mexicana de acreditación, a

Certifica a:

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Av. Universidad 133, 6to. piso, Col. Cuauhtémoc,
C.A. 06502, México, D.F.
México, D.F., México, D.F.

Por haber implementado y mantener un sistema de gestión de la calidad de conformidad con:

NMX-CC-9001-INNC-2015
ISO 9001:2015

Sistemas de Gestión de la Calidad — Requisitos.

Alcance de la Certificación:

Proceso educativo; que comprende desde la inscripción hasta la Gestión para el Registro de título profesional.

Ing. Viviana Fernández Camargo
Dirección General



ema
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
ACREDITADO 04/10



RSGC-928

Fecha de Inicio: 2015.06.22
Fecha de Renovación: 2021.06.22
Fecha de Terminación: 2024.06.22

El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC.
Todos los sitios cuentan con el mismo alcance.



Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.

ISO 9001 : 2015

Transparencia, rendición de cuentas y acceso a la información.

Es responsabilidad del área de Recursos Financieros recaudar y administrar los ingresos del Tecnológico de Gustavo A. Madero II, siendo estos revisados y supervisados cada mes por la Dirección de Finanzas, Secretaría de Administración en el Área de Contabilidad e Ingresos Propios, ubicada en las oficinas centrales del Tecnológico Nacional México, esta actividad se lleva a cabo mediante la emisión periódica de los estados financieros, los cuales se procesan, emiten y presentan cada mes, registrando en ellos ingresos y gastos en general de las operaciones realizadas en la administración de estos recursos.

En base a los archivos que obran en el Departamento de Recursos Financieros, se tienen los siguientes resultados de Ingresos Propios y Gastos por Ejercer, y Gasto Directo:

Tabla 14 RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS DEL AÑO 2022.

INGRESO PROPIO, AÑO 2022	SALDO TOTAL
Remanente del año 2021 aplicables en el año 2022	\$ 6,715,273,61
Reporte de Ingresos Propios del 2022	\$ 20,458,129,46
Gastos Ejercidos de Ingresos Propios 2022	\$ 16,950,314,18
GASTOS DIRECTO (Presupuesto Federal)	\$ 1,376,213,00
REMANENTE (Economía) APLICABLE AL 2023	\$ 5,769,046,60

Fuente: elaboración propia, con información del Departamento de Recursos Financieros.

El considerable Incremento del ingreso propio se debió a las acciones de vinculación estratégica que ha implementado el ITGAMII para el desarrollo de proyectos, específicamente con la Secretaría de la Defensa Nacional y de la Comisión Federal de Electricidad, en materia de servicios de enseñanza. Resultando de ello la aportación que se obtuvo en el cierre del mes de diciembre del año 2022; así como los recursos derivados del convenio de colaboración celebrado entre el ITGAMII y la Secretaría de la Defensa Nacional, para desarrollar el proyecto vinculado del Sistema de Control de Armamento e Identificación de Usuario, para esa Dependencia Gubernamental firmado en el año 2021 cuyos recursos fueron obtenidos en el 2022. Esta captación de recursos

como aportaciones al ITGAMII resultan necesarios e indispensables para cubrir diversas necesidades operativas y académicas de esta casa de estudios.

A continuación, se muestran los estados financieros que describen los movimientos de manera detalladas por partida de gasto.

INGRESOS PROPIOS 2022.

Documento: Reporte de ventas por producto.

Factura Electrónica

Página: 1

Moneda: **TNM/ INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO**

Fecha: 27/Mar/2022

Reporte de Ventas por Producto

Del: 01/Ene/2022 al: 31/Dic/2022

Hora: 09:11:30

Código	Nombre (Producto, Servicio, Paquete)	Cantidad	Neto	Descuentos	Neto-Deso.	Impuestos	Total
A002-001-001-002	CONSTANCIA DE CALIFICACIONES	1,043.00	32,695.00	0.00	32,695.00	0.00	32,695.00
A002-001-001-004	CARTA DE TERMINACION DE ESTI	1.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00
A002-001-001-006	CONSTANCIA TIPO KARDEX	2.00	60.00	0.00	60.00	0.00	60.00
A002-001-001-008	RETICULA SELLADA	1.00	50.00	0.00	50.00	0.00	50.00
A002-001-001-009	EXAMEN DE COLOCACION DE ING	37.00	7,450.00	0.00	7,450.00	0.00	7,450.00
A002-001-001-010	CERTIFICADO PARCIAL	38.00	68,400.00	0.00	68,400.00	0.00	68,400.00
A002-001-001-011	REEXP. DE N I P PARA SIST. INTE	25.00	1,138.00	0.00	1,138.00	0.00	1,138.00
A002-001-001-013	REEXPEDICION DE DOCUMENTO I	67.00	3,363.00	0.00	3,363.00	0.00	3,363.00
A002-002-001-002	CERTIFICADO PARA TITULACION	134.00	253,620.00	0.00	253,620.00	0.00	253,620.00
A002-002-001-003	AFORTACION DE LIBRO PARA BIS	146.00	152,600.00	0.00	152,600.00	0.00	152,600.00
A002-002-002-001	TITULACION	170.00	529,800.00	0.00	529,800.00	0.00	529,800.00
A002-003-001-001	DUPLICADO DE CREDENCIAL	99.00	15,225.00	0.00	15,225.00	0.00	15,225.00
A003-003-000-002	FICHA	280.00	228,000.00	0.00	228,000.00	0.00	228,000.00
A003-003-000-003	EXAMEN LIBERACION DE INGLES	3.00	3,000.00	0.00	3,000.00	0.00	3,000.00
A004-003-000-000	CARTA TRASLADO	2.00	3,960.00	0.00	3,960.00	0.00	3,960.00
B001-001-001-017	INSCRIPCION AGO-DIC 2021	1.00	2,500.00	0.00	2,500.00	0.00	2,500.00
B001-001-001-018	INSCRIPCION ENE-JUN 2022	61.00	152,500.00	0.00	152,500.00	0.00	152,500.00
B001-001-001-019	INSCRIPCION AGO-DIC 2022	250.00	647,500.00	0.00	647,500.00	0.00	647,500.00
B001-001-001-020	INSCRIPCION ENE-JUN 2023	18.00	45,000.00	0.00	45,000.00	0.00	45,000.00
B001-002-001-002	REINSCRIPCION EXTEMPORANEA	5.00	2,500.00	0.00	2,500.00	0.00	2,500.00
B001-002-001-014	REINSCRIPCIONES ENE-JUN 2020.	2.00	4,400.00	0.00	4,400.00	0.00	4,400.00
B001-002-001-019	REINSCRIPCION ENE JUN 21	2.00	5,000.00	0.00	5,000.00	0.00	5,000.00
B001-002-001-020	REINSCRIPCION AGO DIC 21	1.00	1,200.00	0.00	1,200.00	0.00	1,200.00
B001-002-001-022	REINSCRIPCION ENE-JUN 22	587.00	1'451,000.00	0.00	1'451,000.00	0.00	1'451,000.00
B001-002-001-023	REINSCRIPCION ENE-JUN 22-1	64.00	192,000.00	0.00	192,000.00	0.00	192,000.00
B001-002-001-024	REINSCRIPCIONES ENE-JUN 22-2	384.00	768,000.00	0.00	768,000.00	0.00	768,000.00
B001-002-001-025	REINSCRIPCION AGO-DIC 22	281.00	559,400.00	0.00	559,400.00	0.00	559,400.00
B001-002-001-026	REINSCRIPCION AGO-DIC 22-1	616.00	1'498,700.00	0.00	1'498,700.00	0.00	1'498,700.00
B001-002-001-027	REINSCRIPCION AGO-DIC 22-2	35.00	105,000.00	0.00	105,000.00	0.00	105,000.00
B001-002-001-028	REINSCRIPCION ENE-JUN 23	3.00	6,000.00	0.00	6,000.00	0.00	6,000.00
B001-002-001-029	REINSCRIPCION ENE-JUN 23-1	38.00	95,000.00	0.00	95,000.00	0.00	95,000.00
B002-001-000-006	CURSO DE VERANO 5 CREDITOS	84.00	67,200.00	0.00	67,200.00	0.00	67,200.00
B002-001-000-006	2DO. IDIOMA	220.00	113,650.00	0.00	113,650.00	0.00	113,650.00
B002-001-000-007	SEMESTRE CERO	14.00	21,000.00	0.00	21,000.00	0.00	21,000.00
B002-001-000-008	CURSO DE VERANO DE 4 CREDITO	46.00	28,850.00	0.00	28,850.00	0.00	28,850.00
B002-001-000-009	CURSO DE VERANO DE 6 CREDITO	110.00	103,650.00	0.00	103,650.00	0.00	103,650.00
B002-001-000-010	CURSO INTENSIVO INGLES	1.00	650.00	0.00	650.00	0.00	650.00
B002-001-000-011	CURSO DE VERANO INGLES	1.00	650.00	0.00	650.00	0.00	650.00
B002-001-000-012	CURSO DE VERANO DE 8 CREDITO	20.00	21,550.00	0.00	21,550.00	0.00	21,550.00
B002-001-000-013	CURSO REMEDIAL PARA INGRESO	1.00	1,100.00	0.00	1,100.00	0.00	1,100.00
B002-001-000-014	CURSO INVIERNO INGLES	1.00	1,100.00	0.00	1,100.00	0.00	1,100.00
B002-001-001-001	INGLES	649.00	331,710.00	0.00	331,710.00	0.00	331,710.00
B002-001-001-002	INGLES NUEVO	579.00	430,720.00	0.00	430,720.00	0.00	430,720.00
B002-001-001-003	INGLES EMERGENTE	103.00	77,530.00	0.00	77,530.00	0.00	77,530.00
B002-001-001-004	CURSO DE INGLES INTER-SERIES	3.00	2,280.00	0.00	2,280.00	0.00	2,280.00
B002-001-002-001	EDUCACION CONTINUA 1	11.00	11,000.00	0.00	11,000.00	0.00	11,000.00
B002-001-002-002	EDUCACION CONTINUA 2	15.00	18,000.00	0.00	18,000.00	0.00	18,000.00
B002-003-000-003	AFORTACION DESAYUNO	59.00	9,900.00	0.00	9,900.00	0.00	9,900.00
B002-003-000-004	DONATIVOS	2.00	2,700.00	0.00	2,700.00	0.00	2,700.00
B002-007-000-006	EXTEMPORANEO	53.00	27,000.00	0.00	27,000.00	0.00	27,000.00
B003-002-000-002	INTERESES BANCARIOS	19.00	22,560.74	0.00	22,560.74	0.00	22,560.74
C003-002-000-003	SERVICIOS DE CAPACITACION	16.00	3'918,945.00	0.00	3'918,945.00	0.00	3'918,945.00
C003-002-000-005	DESARROLLO DE PROYECTOS	2.00	458,282.00	0.00	458,282.00	73,495.72	532,777.72
C003-002-000-006	SERVICIOS	4,598.00	6'928,400.00	0.00	6'928,400.00	850,144.00	7'778,544.00
Total General		11,112.00	19'434,498.74	0.00	19'434,498.74	1'023,630.72	20'458,129.46

INGRESOS PROPIOS 2022.

Documento: gastos por ejercicio a diciembre 2022.

8 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO
Departamento de Recursos Financieros
Fecha: 2023/01/10 Sistema de Contabilidad Hoja: 1
Erogaciones Globales por Partida: GASTOS X EJERC. ING. PROPIOS
Mes del Informe: Diciembre de 2022

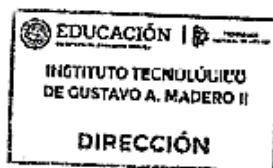
Part.	Concepto	Saldo Anterior	Movto. del Mes	Saldo Actual
1211	HONORARIOS ASIMILA	3,180,225.53	518,534.92	3,698,760.45
1344	COMPENS. POR SERV.	98,390.81	0.00	98,390.81
2111	MATERIALES Y UTILE	387,422.66	70,552.19	457,974.85
2121	MAT. Y UT. DE IMP. Y	8,438.40	14,939.98	23,438.38
2141	MAT. Y UTILES P. P	287,331.41	202,002.23	489,333.64
2161	MATERIAL DE LIMPIE	250,065.64	24,717.59	274,783.23
2214	PROD. ALIM. P/PERS	129,983.17	40,993.81	170,976.98
2411	PRODUCTOS MINERALES	32,650.13	0.00	32,650.13
2421	CEMENTO Y PRODUCTO	45,679.70	0.00	45,679.70
2431	CAL Y PRODUCTOS DE	0.00	999.94	999.94
2441	MADERA Y PRODUCTOS	4,884.99	0.00	4,884.99
2451	VIDRIO Y PRODUCTOS	0.00	2,000.00	2,000.00
2461	MATERIAL ELECTRICO	192,429.88	11,600.00	204,029.88
2471	ARTICULOS METALICO	93,521.44	4,479.77	98,001.21
2491	OTROS MATERIALES D	62,640.00	0.00	62,640.00
2511	PRODUCTOS QUIMICOS	28,348.92	0.00	28,348.92
2531	MEDICINAS Y PCTOS.	17,648.18	6,022.80	23,670.98
2541	MAT. ACCESO Y SUMI	0.00	2,480.11	2,480.11
2561	FIBRAS SINTETICAS.	30,000.00	0.00	30,000.00
2613	COMBUST. LUB. DEST	141,821.54	0.00	141,821.54
2615	COMBUST. LUB. P/MA	16,820.00	0.00	16,820.00
2711	VESTUARIO Y UNIFORM	226,902.78	9,000.00	235,902.78
2721	PRENDAS DE PROTECC	30,934.36	29,680.97	60,615.33
2731	ARTICULOS DEPORTIV	4,999.99	30,000.00	34,999.99
2911	HERRAMIENTAS MENOR	157,303.43	6,556.54	163,859.97
2921	ACCESORIOS MENORES	33,263.10	1,148.86	34,411.96
2931	REFACCIONES MENORE	0.00	1,999.91	1,999.91
2941	REFACCIONES MENORE	132,333.62	56,077.26	188,410.88
2951	REFAC Y ACCS MEN E	0.00	87,664.79	87,664.79
2961	REFACCIONES MENORE	20,000.00	0.00	20,000.00
3141	SERVICIO TELEFONIC	44,937.00	3,988.00	48,925.00
3231	ARR. EQUIPO DE BIEN	407,905.40	71,303.63	479,209.03
3233	ARREND EQP TELECOM	323,901.93	51,838.10	375,740.03
3261	ARREND. DE MAQ. Y	77,000.00	0.00	77,000.00
3271	PATENTES REGALIAS	40,964.54	250,634.40	291,598.94
3293	OTROS ARRENDAMIENT	249,164.75	101,453.23	350,617.98
3333	SERV. RELAC. CON C	16,013.76	1,597,162.07	1,613,175.83
3341	SERV. PARA CAPACIT	2,110,293.21	1,284,798.55	3,395,091.76
3362	OTROS SERV. COMENC	284,466.33	113,598.44	398,064.77
3363	IMP. DOCTOS. OFIC. PR	96,581.80	685,753.42	782,335.22
3366	SERVICIO DE DIGITA	113,680.00	29,470.55	143,150.55
3381	SERVICIO DE VIGILA	220,399.19	27,840.00	248,239.19
3391	SUBCONTRATACIO SRV	129,906.13	0.00	129,906.13
3451	SEGUROS DE BIENES	51,748.29	0.00	51,748.29
3512	MANT. Y CONSERV. DE	338,476.07	0.00	338,476.07
3551	MTTO. DE LA INSTALACI	111,136.76	38,689.60	149,826.36
3581	SERV. DE LAVANDERIA	326,652.74	0.00	326,652.74
3714	PASAJES NAC. DE GUSTAVO A. MADERO II	5,686.39	0.00	5,686.39

DIRECCIÓN



3 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II
Departamento de Recursos Financieros
Fecha: 2023/01/10 Sistema de Contabilidad Hoja: 2
Erogaciones Globales por Partida: GASTOS X EJERC. ING. PROPIOS
Mes del Informe: Diciembre de 2022

Part.	Concepto	Saldo Anterior	Movto. del Mes	Saldo Actual
3754	VIATICOS NACIONAL	95,761.26	0.00	95,761.26
3831	CONGRESOS Y CONVEN	35,420.00	0.00	35,420.00
3922	OTROS IMPUESTOS Y	15,103.00	0.00	15,103.00
5111	MOBILIARIO	0.00	200,000.33	200,000.33
5151	BIENES INFORMATICO	0.00	443,901.70	443,901.70
5231	CAMARAS FOTOGRAFIC	0.00	40,000.00	40,000.00
5291	OTRO MOBILIARIO Y	0.00	129,132.36	129,132.36
		10,759,238.23	6,191,075.95	16,950,314.18
1000		3,797,151.26		
2000		2,938,400.09		
3000		9,401,728.54		
5000		813,034.29		



MÉXICO D.F.

2023-Enero-10

DIRECTOR
OSCAR CASTELLANOS HERNÁNDEZ
CAHO530329630

EL CONTRALOR
ROCIO SILVIA VARGAS MONTES DE OCA
VAMR710117115

SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
JORR820522652

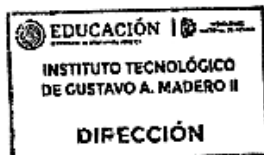
GASTO DIRECTO 2022.

Documento: Erogaciones globales por partida: GASTOS P/EJERCICIO SUBSIDIO.

B INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO
Departamento de Recursos Financieros
Fecha: 2023/01/10 Sistema de Contabilidad Hoja: 1
Erogaciones Globales por Partida: GASTOS P/EJERC. SUBSIDIO
Mes del Informe: Diciembre de 2022

Gasto Directo

Part.	Concepto	Saldo Anterior	Movto. del Mes	Saldo Actual
2111	MATERIALES Y ÚTILE	252,000.00	0.00	252,000.00
2161	MATERIAL DE LIMPIE	217,316.00	0.00	217,316.00
2411	PRODUCTOS MINERALES	56,000.00	0.00	56,000.00
2421	CEMENTO Y PRODUCTO	56,000.00	0.00	56,000.00
2431	CAL Y PRODUCTOS DE	28,000.00	0.00	28,000.00
2441	MADERA Y PRODUCTOS	4,000.00	0.00	4,000.00
2451	VIDRIO Y PRODUCTOS	56,000.00	0.00	56,000.00
2461	MATERIAL ELÉCTRICO	106,833.00	0.00	106,833.00
2471	ARTÍCULOS METÁLICO	56,000.00	0.00	56,000.00
2481	MATERIAL COMPLEMEN	54,124.00	0.00	54,124.00
2491	OTROS MATERIALES D	28,000.00	0.00	28,000.00
2521	PLAGUICIDAS ABONOS	37,627.00	0.00	37,627.00
2531	MEDICINAS Y PCTOS.	61,116.00	0.00	61,116.00
2731	ARTÍCULOS DEPORTIV	56,000.00	0.00	56,000.00
2741	ARTÍCULOS TEXTILES	28,000.00	0.00	28,000.00
2911	HERRAMIENTAS MENOR	5,771.00	0.00	5,771.00
2921	ACCESORIOS MENORES	16,000.00	0.00	16,000.00
3512	MANT. Y CONSERV. DE	257,426.00	0.00	257,426.00
		1,376,213.00	0.00	1,376,213.00
2000		1,118,787.00		
3000		257,426.00		



MEXICO D.F.

2023-Enero-10

[Signature]
OSCAR CASTELLANOS BERNANDEZ
CAB0530329630

[Signature]
EL CONTRALOR
RODOLFO SILVA VARGAS MONTES DE OCA
VARE7101177K5

[Signature]
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
JOSÉ RUBÉN JOFFRE RAMÍREZ
JORR820522652

EJE TRANSVERSAL. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

OBJETICO 6. Mejora la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

ACCIÓN ET.6. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.

Proyecto: ET.6.1. Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.

Institutos tecnológicos y centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso.

Se continua con la iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso en todo el campus, del cual el ITGAMII cuenta con este certificado.



IX. INDICADORES

En la tabla siguiente se presentan los resultados de Indicadores, con base al Programa de Desarrollo Institucional TeCNM e ITGAMII, así como del Programa Anual de Trabajo 2022.

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
1.2	1.2.2	10 Número de académicos participantes en cursos de formación (Licenciatura)	40			129	40	322.5	Estos cursos de formación se impartieron por las necesidades de cada una de las academias de la institución.	Los cursos fueron impartidos en el período intersemestral de agosto-diciembre 2022	No aplica	DDA
1.2	1.2.5	18 Número de académicos con competencias digitales (Licenciatura)	20			30	20	150	Se impartió el curso por necesidad de la Academia Económico Administrativa	Estrategia institucional y compromiso de todos los involucrados de dicha academia.	No aplica	DDA
1.3	1.3.1	20 Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje (Licenciatura)	2			2	2	100	Se han gestionado lugares para cursos con otro tecnológicos	Se contacto con otros tecnológicos para que el personal docente tomara cursos en dichas instituciones y dar cumplimiento con el indicador.	No aplica	DDA

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
1.3	1.3.2	2 2 Número personal de apoyo y asistencia a la educación que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	3			4	3	133.33	La capacitación para el personal de apoyo y asistencia a la educación consiste en 3 cursos programados para el 2022. Del curso Actualización en ortografía y redacción del 04 al 08 de abril del año en curso, se contó con la participación de 3 trabajadores personal de apoyo y asistencia a la educación, dicho curso se impartió de manera presencial. Del curso Administración del tiempo y manejo del estrés se impartió del 2 al 5 de agosto del año en curso, se contó con la participación de 4 trabajadores personal de apoyo y asistencia a la educación, dicho curso se impartió de manera presencial. El curso de excel avanzado aún está pendiente por impartir.	No Aplica, se cumple el 100% del indicador	No Aplica	DRH

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable	
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción		
2.2	2.2.1	2	Número de estudiantes beneficiados con una beca (Licenciatura)	195		97	195	49.74	EL TECNOLÓGICO CAMPUS GUSTAVO A. MADERO II, ES PARTICIPANTE EN LA CONVOCATORIA DE JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO ÚNICAMENTE CON CARÁCTER COMO "CONTINUIDAD". NO HAY NUEVOS INGRESOS AL MOMENTO	SE HA PRESENTADO UNA DISMINUCIÓN EN LA OFERTA DE BECAS OTORGADAS POR EL GOBIERNO DE MÉXICO A TRAVÉS DE LA COORDINACIÓN NACIONAL DE BECAS PARA EL BIENESTAR BENITO JUÁREZ PARA EL NIVEL LICENCIATURA, LAS CONVOCATORIAS ACTUALES NO HA CERRADO SU PERÍODO DE RESULTADOS.	GENERAR ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN PARA ABARCAR UNA MAYOR PARTICIPACIÓN DE ALUMNOS EN SOLICITUD CON LAS ÚNICAS BECAS OFERTADAS	DSE	
2.2	2.2.2	4	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	2	1,232.00	0.16	-42	1,232.00	-3.41	Se hizo difusión en escuelas del nivel medio superior para tener una mayor captación de alumnos.	Deserción escolar (no contamos con psicólogo) por motivos personales, económicos o el programas académico que no fue lo que esperaban	Dar una mayor difusión entre las escuelas de medio superior y sus alrededores y así poder dar cumplimiento con el indicador.	DDA
2.2	2.2.5	7	Número de tutores formados	3		3	3	100	Se gestionaron lugares con otros tecnológicos para poder lograr más tutores.	La coordinación de tutorías implemento estrategias para formar tutores.	No aplica	DDA	

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
2.2	2.2.6	8 Índice de eficiencia terminal de licenciatura	100	442	22.62	171	442	38.69	SE ALCANZO UN NUMERO DE EGRESADOS EN EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2022 DE 70 ALUMNOS Y EL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2022 SE OBTUVO UN NUMERO DE 101 EGRESADOS	AL TERMINO DEL AÑO 2022 SE OBTUVO UN TOTAL DE 171 ALUMNOS EGRESADOS EN TOTAL	NO APLICA, SE CUMPLIÓ LA META QUE ERA 100 ALUMNOS EGRESADOS EN EL AÑO 2022	DSE
2.4	2.4.1	13 Porcentaje de talleres y laboratorios de los institutos tecnológicos y centros modernizados	5	5	100	5	5	100	EN LOS 3 LABORATORIOS DE COMPUTO SE MODERNIZO CON CABLE DE RED Y EQUIPOS DE COMPUTO, ASÍ COMO EN EL LAB DE ING INDUSTRIAL SE COLOCO EL ROUTER CNC Y TAMBIÉN LA CANCELERÍA DE ALUMINIO, FUNDAS PARA LAS MISMAS IMPRESORAS	SE ATENDIERON 3 LABORATORIOS DE COMPUTO Y FALTA AUN POR EQUIPAR EL LABORATORIO DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA INDUSTRIAL.	NO APLICA	DRMS
2.4	2.4.2	14 Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	1			1	1	100	Se gestionó recurso por \$25,900,000.00 para el equipamiento a la Unidad Académica Departamental de 1 nivel construida durante el año 2021, hasta el momento se ha recibido equipo por un monto de \$5,819,919.75	No aplica	No aplica	DPPP

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
2.4	2.4.3	15 Porcentaje de predios regularizados	1	132	0.76	0	132	0	Se cuenta solamente con acta precaria por parte de patrimonio inmobiliario de la Ciudad de México donde se ha gestionado ante dicha institución los avances de la desincorporación.	Se requiere que patrimonio inmobiliario desincorpore a favor de la Ciudad de México el predio del Deportivo Carmen Serdán, Asimismo, después de este proceso se tiene que desincorporar el predio del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II a título gratuito a favor del gobierno federal para poder empezar el proceso de escrituración.	Todo queda hasta el momento en manos del patrimonio inmobiliario para la desincorporación a favor de la Ciudad de México del predio del Deportivo Carmen Serdán.	DIR
ET.2	ET.2.2	17 Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	1	132	0.76	1	132	0.76	SE DA MANTENIMIENTO MES CON MES AL ELEVADOR DE LA INSTITUCIÓN PARA OFRECER Y DAR UN BUEN SERVICIO A PERSONAS CON DISCAPACIDADES Y GRUPOS VULNERABLES, TAMBIÉN SE MANTIENE EN BUEN ESTADO EL ESTACIONAMIENTO DE DISCAPACITADOS, ASÍ COMO LA CORRECTA INTERPRETACIÓN DE LAS	SE DA MANTENIMIENTO MES CON MES AL ELEVADOR DE LA INSTITUCIÓN PARA OFRECER Y DAR UN BUEN SERVICIO A PERSONAS CON DISCAPACIDADES Y GRUPOS VULNERABLES, TAMBIÉN SE MANTIENE EN BUEN ESTADO EL ESTACIONAMIENTO DE DISCAPACITADOS, ASÍ COMO LA CORRECTA INTERPRETACIÓN DE LAS	NO APLICA	DRMS

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento							Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción		
										ENTRADAS ESPECIALES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE LOS SEÑALAMIENTOS EN LA INSTITUCIÓN.	ENTRADAS ESPECIALES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE LOS SEÑALAMIENTOS EN LA INSTITUCIÓN.		
3.1	3.1.1	1	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	300	300	100	319	300	106.33	CONVOCATORIA DE NUEVO INGRESO PARA EL SEMESTRE ENERO - JUNIO / AGOSTO - DICIEMBRE 2022 EN EL PERÍODO ENERO-JUNIO 2022 SE TUVO UN INGRESO ÚNICAMENTE DE 59 ALUMNOS, MIENTRAS QUE PARA EL PERÍODO AGOSTO-DICIEMBRE SE CONSIGUIÓ UN TOTAL DE 260 ALUMNOS.	GENERACIÓN DE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN PARA DIFUNDIR DE LA OFERTA EDUCATIVA DEL INSTITUTO EN DIVERSAS CAMPAÑAS CON BACHILLEROS.	NO APLICA, LOS OBJETIVOS FUERON ALCANZADOS CON LO PRONOSTICADO AL INICIO DE AÑO, SE SUPERÓ LA META DE 300 ALUMNOS DE NUEVO INGRESO PARA EL AÑO 2022	DSE
3.1	3.1.2	2	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	540	940	57.45	724	940	77.02	Se realizaron más actividades como el torneo de fut 5, ofrendas y desfile de catrines.	Hubo un aumento en los alumnos, pues se incorporaron a las actividades de noviembre y diciembre.	No aplica.	DAE

LA	Proye cto	Indicador	Programado			Seguimiento							Área Respons able
			Numer ador	Denomin ador	%	Numer ador	Denomin ador	%	Actividad	Causa	Acción		
3.2	3.2.2	4	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	3			6	3	200	Se mantuvo el mismo número de instructores del periodo anterior.	La promoción y publicidad en cada una de las actividades e incluso se sumaron más alumnos.	No aplica.	DAE
3.3	3.3.2	10	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	120			388	120	323.33	Control del proceso de servicio social del semestre Agosto - Diciembre 2022.	Sin embargo, la cantidad reportada es el seguimiento de lo reportado en los bimestres previos.	No aplica.	DGTV
ET.3	ET.3.1	13	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que implementaron el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	1	132	0.76	1	132	0.76	Difusión en redes sociales oficiales de los lineamientos y códigos de conducta hacia la comunidad estudiantil. promover en el aula de clase la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable Auditoria del Sistema de Gestión Integral, la cual considera en Equidad de Genero, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	Difusión en redes sociales oficiales de los lineamientos y códigos de conducta hacia la comunidad estudiantil. promover en el aula de clase la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable Auditoria del Sistema de Gestión Integral, la cual considera en Equidad de Genero, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	NA	SSA

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento							Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción		
ET.3	ET.3.2	14	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del TecNM entre la comunidad	1	132	0.76	1	132	0.76	Difusión en redes sociales	Difusión en redes sociales	NA	SSA
4.1	4.1.4	5	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	5			28	5	560	Se realizó una amplia campaña informativa en las academias y así poder integrar bancos de proyectos de investigación para titulación de tesis por cada una de las academias. Se incentivó a los alumnos de 8vo semestre para titularse por propuesta de proyectos de investigación.	Se integran bancos de proyectos de investigación en el cual hubo una respuesta satisfactoria por parte del alumnado para titularse por tesis con base a este banco de proyectos.	No aplica	DDA
4.2	4.2.1	6	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico o innovación financiados	1			1	1	100	Se gestionó la vinculación con SEDENA, firmándose un convenio de colaboración que integra las tecnologías de la información.	Una buena gestión por parte del Depto. con instituciones de carácter federal.	No aplica.	DGTV
4.2	4.2.5	11	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e	1			2	1	200	Se impulsó a los docentes para la publicación de artículos académicos.	Trabajar en conjunto con los docentes para hacer publicaciones.	No aplica	DDA

LA	Proye cto	Indicador	Programado			Seguimiento							Área Respons able
			Numer ador	Denomin ador	%	Numer ador	Denomin ador	%	Actividad	Causa	Acción		
			internacion ales como parte del TecNM										
ET .4	ET.4. 2	1 6	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implement adas	1			1	1	100	Campañas de difusión del Sistema de Gestión de Equidad de Género Auditoria lineamientos y políticas que se difunden en las redes sociales oficiales.	Campañas de difusión del Sistema de Gestión de Equidad de Género Auditoria lineamientos y políticas que se difunden en las redes sociales oficiales.	NA	SSA
5.1	5.1.1	1	Porcentaje de institutos tecnológic os y centros que cuentan con Consejos de Vinculació n en operación	1	132	0.7 6	1	132	0.76	Se trabaja en el seguimiento y continuidad de las actividades propuestas por el consejo de vinculación.	El consejo de vinculación nos proporcionó contactos y actividades propuestas que permiten beneficiar de manera directa al alumnado del ITGAM II.	No aplica.	DGTV
5.1	5.1.3	3	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológic os y centros	2			2	2	100	Al cierre del año se firmó el convenio de colaboración con el IT de Chihuahua II, con quien se llevarán a cabo procesos de posgrados.	Los convenios firmados con tecnológicos hermanos que permite la implementació n de programas académicos de maestrías.	No aplica.	DGTV
5.1	5.1.4	4	Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológic os y centros con otras institucion	1			0	1	0	En el año 2022 no se logró firmar el convenio de colaboración con un campus de la UNAM.	Es un proceso bastante complejo y tardado, incluso nos comentaron que puede llegar a tardar hasta un año.	Sin embargo, en el año 2023 se retomará este convenio y con otros campus de la UNAM	DGTV

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable	
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción		
		es de educación superior nacionales e internacionales											
5.1	5.1.5	5	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	3		16	3	533.33	Se han concretado convenios de colaboración en el sector privado en materia de residencias profesionales y servicio social.	Los alumnos interesados nos apoyaron en el proceso de gestión, para establecer comunicación con las dependencias que nos permitió la consolidación de convenios de colaboración en materia de residencias profesionales y servicio social.	No aplica.	DGTV	
5.1	5.1.6	6	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	10		18	10	180	En este año nuestros alumnos tuvieron presencia en alumnos en el Programa Delfin y en la fase regional de INNOVATECN M 2022.	Seguimiento y apoyo por parte de los cuerpos académicos durante la participación de estos alumnos en este tipo de proyectos.	No aplica.	DGTV	
5.3	5.3.2	12	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso (Licenciatura)	48	130	36.92	52	130	40	En el encuentro de egresados, nos permitió establecer canales de comunicación con nuestros egresados para dar seguimiento de lo que han estado haciendo después de su	En el encuentro de egresados se generaron canales de acercamiento que permitió el seguimiento de nuestros egresados.	No aplica.	DGTV

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable	
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción		
									egreso de nuestra casa de estudios.				
ET.5	ET.5.1	14	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	2		1	2	50	Seguimiento y control de las actividades propias del proyecto desarrollado con SEDENA: Capacitaciones Evaluaciones	Este proyecto genera y aplica tecnologías de la información que repercuten en el sector público.	Búsqueda de proyectos que cumplan con estas características, en donde nuestra casa de estudios pueda participar como gestor o desarrollador.	DGTV	
ET.5	ET.5.2	15	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	5		5	5	100	Asignación de prestantes de servicio social en el programa de inclusión e igualdad.	Seguimiento de los prestantes de servicio social asignados al programa de inclusión e igualdad.	No aplica.	DGTV	
6.2	6.2.3	7	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado	1	132	0.76	1	132	0.76	SGC certificado	SGC certificado	na	SSA
6.2	6.2.3	8	Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado	1	132	0.76	0	132	0	na	En proceso de unirse al equipo de certificación de SGA	Iniciar con los trabajos correspondientes y capacitación para lograr la certificación	SSA

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
6.2	6.2.3	10 Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con el modelo de equidad de género certificado	1	132	0.76	1	132	0.76	Se cuenta con el certificado de equidad de género y con un subcomité de ética y prevención de conflictos de interés	Se cuenta con el certificado de equidad de género y con un subcomité de ética y prevención de conflictos de interés	na	SSA
6.2	6.2.4	13 Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	1			1	1	100	El proceso de reinscripción en veranos se lleva a cabo por medio de sistema y beneficia a toda la comunidad estudiantil	Implementación del periodo verano, enero junio y Agosto Diciembre 2022, así como la actualización del sistema y respaldo de las bases de datos.	No aplica	CC
6.4	6.4.1	17 Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	1	132	0.76	1	132	0.76	Actualmente en el instituto está en funcionamiento el comité de ética y prevención de conflictos de interés.	Actualmente en el instituto está en funcionamiento el comité de ética y prevención de conflictos de interés.	na	SSA
6.4	6.4.2	18 Porcentaje de institutos tecnológicos y centros con programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	1	132	0.76	1	132	0.76	Se realizó la rendición de cuentas. Se mandó el informe al TecNM y se publicó en la página oficial del instituto. Trimestralmente se reportan los resultados de las políticas de austeridad.	Se realizó la rendición de cuentas. Se mandó el informe al TecNM y se publicó en la página oficial del instituto. Trimestralmente se reportan los resultados de las políticas de austeridad.	na	SSA

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
6.4	6.4.3	19	1	132	0.76	1	132	0.76	Se elaboró informe y se envió a DG, así como también se publicó en la página institucional.	Elaborar el informe en tiempo y forma, así como enviarlo a DG y publicarlo en la página institucional.	No aplica	DIR
ET.6	ET.6.1	21	1	132	0.76	1	132	0.76	Actualmente se opera de forma eficiente el programa de cero plásticos de un solo uso. Desde el acceso se restringe la entrada de PET a la institución.	Actualmente se opera de forma eficiente el programa de cero plásticos de un solo uso. Desde el acceso se restringe la entrada de PET a la institución.	na	SSA
ET.6	ET.6.2	22	1	132	0.76	1	132	0.76	Sustitución de lámparas de gas por lámparas de led considerada en el programa de mantenimiento preventivo. Reparación inmediata de fallas en el sistema eléctrico. Buscar la certificación de la norma 50001 2015 de energía.	Sustitución de lámparas de gas por lámparas de led considerada en el programa de mantenimiento preventivo. Reparación inmediata de fallas en el sistema eléctrico. Buscar la certificación de la norma 50001 2015 de energía.	na	SSA

LA	Proyecto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Responsable
			Numerador	Denominador	%	Numerador	Denominador	%	Actividad	Causa	Acción	
1.2	1.2.3	15 Número de académicos con grado de Maestría	11			24	11	218.18	Dar a conocer cuál es la importancia de tener una maestría y el hacer conciencia en el cual nos permite desarrollar nuevas habilidades y competencias según el perfil de la maestría elegida.	Compromiso para mejorar el nivel profesional y personal de los docentes de nuestra institución dándole al docente las facilidades de estudiar una maestría dentro de la propia institución.	No aplica	DDA
1.3	1.3.2	23 Número de directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	12			18	12	150	La programación de capacitación cuenta con 4 cursos: 1.- Actualización en ortografía y redacción del 04 al 08 de abril del año en curso, contando con la participación de 11 directivos, dicho curso se impartió de manera presencial. 2.- Taller de redacción y usos gramaticales del 20 al 24 de junio del año en curso, contando con la participación de 18 directivos, dicho curso se impartió de manera virtual. 3.- Administración del tiempo y manejo del estrés del 02 al 05 de agosto del año en curso, contando con la participación	No Aplica, se cumplió al 100%.	No Aplica	DRH

LA	Proye cto	Indicador	Programado			Seguimiento						Área Respons able	
			Numer ador	Denomin ador	%	Numer ador	Denomin ador	%	Actividad	Causa	Acción		
									de 7 directivos, dicho curso se impartió de manera presencial. 4.- El curso de excel se canceló.				
1.4	1.4.3	35	Porcentaje de alumnos con habilidad de comunicac ión en una segunda lengua	80	1,200.00	6.67	673	1,200.00	56.08	Seguimiento y control del programa institucional de inglés.	Fortalecer la cultura de la adquisición de una habilidad de segunda lengua.	No aplica.	DGTV

Indicadores cumplidos 36

Indicadores no cumplidos 6

Total de Indicadores: 42

Porcentaje alcanzado **85.7142**

Como se observa en esta tabla, el ITGAMII tuvo un 85.71% de indicadores cumplidos, de un total de 42. Con lo cual el ITGAMII cumplió sus metas trazadas en el año 2022.

X. CONCLUSIONES

El año 2022, en el El Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, se implementaron acciones estratégicas con la prioridad de garantizar los servicios educativos, evitar la deserción de estudiantes y mantener la permanencia de la planta docente por honorarios.

Los logros marcados en el presente informe, han sido producto del profesionalismo y dedicación de cada uno de los miembros que conforman nuestra comunidad, así como el respaldo institucional por parte de la Dirección General del TecNM.

El ITGAMII continúa cumpliendo los compromisos con esta casa de estudios, con la sociedad y con los estudiantes que hoy han egresado y forman parte del campo productivo del país. Aunado a la implementación de acciones educativas, programas de formación y actualización docente, eventos académicos y la implementación de un modelo de vinculación estratégica, es como se ha logrado la pertinencia ante la sociedad y la consolidación del sistema del Tecnológico Nacional de México en la Ciudad de México con una visión de vanguardia en el desarrollo del conocimiento.

Se debe reconocer a todos los integrantes de esta institución su lealtad e institucionalidad y a todos los estudiantes por su alta entrega y dedicación al trabajo académico que posiona al ITGAMII como uno de los tecnológicos más fortalecidos del Ciudad de México y que contribuye en diversos programas a todo el sistema del Tecnológico Nacional de México.

Es un enorme orgullo trabajar para ellos, ya que son nuestra razón de ser.

Todos somos TECNM.

Ciudad de México, 24 de marzo 2023.

XI. ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Plantilla de personal Semestre enero-junio 2022.	17
Tabla 2 Grado de estudios del personal del ITGAMI, enero-junio 2022.	17
Tabla 3 Plazas Federales del ITGAMII en el periodo enero-junio 2022.	18
Tabla 4. Plantilla del personal Semestre agosto-diciembre 2022.	19
Tabla 5 Grado de estudios del personal del ITGAMI, agosto-diciembre 2022.	19
Tabla 6 Plazas Federales del ITGAMII en el periodo agosto-diciembre 2022.	20
Tabla 8. Programas de formación y actualización docente.	22
Tabla 9 Programa de Tutorías.	23
Tabla 10. Infraestructura para la atención de personas con alguna discapacidad o personas vulnerables.	43
Tabla 11 Alumnos en programas de primer nivel de atención.	44
Tabla 12 Alumnos registrados en actividades extraescolares.	46
Tabla 13 Convenios en materia de Residencias Profesionales y Servicio Social.	60
Tabla 14 Proyectos vinculados para el desarrollo de proyectos.	64
Tabla 15 RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS DEL AÑO 2022.	71

XII. ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Evidencia de cursos para personal de Apoyo y Directivos del ITGAMII.	26
Ilustración 2 Eventos conmemorativos al 10° Aniversario.	28
Ilustración 3. Ceremonia Simbólica de Entrega de Títulos y Cédulas Profesionales, 2022.	37
Ilustración 4 Equipamiento. Mejoramiento de la infraestructura institucional.	41
Ilustración 5. Mejoramiento de la infraestructura institucional.	42
Ilustración 6 Fomento de las actividades extraescolares.	50

XIII. ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Conformidad con el aprendizaje.	36
Gráfica 2 Eficiencia terminal.	37